



MEMORIA FSC CHILE 2020



DIRECTORIO

Cámara social



Desiderio Millanao



Mario Rivas



Sandra Maulén

Cámara ambiental



Hernán Verscheure



Luis Otero



Mauro González

Cámara económica



Augusto Robert



Juan Anzieta



René Muñoz

Dirección Ejecutiva



Regina Massai



Macarena Medina



Lorena Parra



CARTA DEL PRESIDENTE



Esta cuenta pública se da en un incipiente escenario de desconfinamiento, con toda la incertidumbre de la pos pandemia. Durante esta etapa el sistema y el equipo de FSC Chile logró sortear las condiciones existentes, buscando cumplir las agendas previstas a través del teletrabajo y las reuniones a distancia.

Sobre los pilares de FSC que han guiado las acciones en el período, se puede mencionar el fortalecimiento del sistema FSC a través de la comunidad, del proceso de transferencia estándar y la evaluación nacional de riego, con grupos de trabajo de las tres cámaras.

Por otra parte, contamos con un nuevo certificado de proyecto FSC y 3 nuevos certificados de servicios ecosistémicos se desarrollaron durante el 2020 y fueron publicados en 2021.

Sobre el segundo pilar, crecimiento de mercado y valor de la marca, se sumó el acuerdo para el uso promocional de la marca FSC a nivel internacional de Casa Ideas, sumando así tres acuerdos emblemáticos a la fecha.

Respecto del tercer pilar sobre fortalecer el diálogo, se realizaron dos conversatorios virtuales, uno sobre la Guía FSC de consentimiento previo, libre e informado, y otro sobre la política de pesticidas.

Adicionalmente, la dirección ejecutiva nos representó en dos eventos internacionales virtuales, uno vinculado a los desafíos de la certificación FSC a través de la voz de las mujeres que trabajan en el sistema, organizado por SASHA (Ecuador), y otro con GBC Chile, que abordó el tema de la construcción sustentable.

Sobre el fortalecimiento de la gobernanza e incidencia, se destaca la firma del convenio con CONAF y el lanzamiento del proyecto Propietarios de Baja Escala. Otras actividades que vale la pena destacar, fue la planificación estratégica llevada a cabo, con el fin de evaluar el trabajo ejecutado en la temporada 2018-2019 y emprender un nuevo proceso de planificación 2020-2021.

En febrero de 2020 en San Fernando, se realizó la primera reunión de directorio del año y se realizó el ejercicio de planificación estratégica con apoyo de una facilitadora externa.

El resumen anterior da una visión acotada de las acciones ejecutadas durante el período; con las restrictivas posibilidades de desplazamiento en el escenario de pandemia. En este ámbito quisiera valorar el esfuerzo del equipo, del directorio y de sus cámaras, para mantener el funcionamiento del sistema y la orientación del plan de trabajo.



Desafíos

Pero más allá de informar, para el cierre de un ciclo, quisiera animar a sus miembros, para el inicio de uno nuevo, con los grandes desafíos que nos pone la realidad a nivel local, nacional y global.

1.- Vivimos en una sociedad de riesgos; crisis sanitaria, cambio climático, conflictos territoriales, que exigen profundizar las dimensiones sociales, ambientales y económicas del sistema, no como un listado de cumplimientos individuales, sino una compleja trama de relaciones, que intervienen tanto en la unidad de manejo como del entorno.

2.- La centralidad de la ciudadanía, como eje de distribución del poder actual. No es la seguridad ni el control del Estado el camino para manejar los riesgos crecientes, sino las capacidades de los ciudadanos para organizarse y construir mecanismos validados entre todos. Guste o no, es el escenario en que el sistema debe actuar y por ello, la insistencia en la formación de personas capacitadas para los desafíos.

3.- La importancia del ordenamiento territorial y la planificación del territorio: Concebir a la actividad forestal y el sector productivo en general, como parte de la planificación y el ordenamiento territorial, considerando las cuencas, el paisaje, los sitios para

la recolección, las actividades económicas locales, como parte de la reducción de las desigualdades territoriales. La implementación de los estándares y sobre todo, mucho sentido común de empresas de servicios, guardabosques y equipos de áreas, son un eslabón principal en la cadena de relaciones locales.

En Chile, a diferencia de otros países de la región, esta incertidumbre pos pandemia se encuentra atravesada por el Proceso Constituyente, como una ventana institucional desde donde empujar nuevas relaciones entre el Estado, los privados y la comunidad. Valorar esta oportunidad de canalizar toda esta emergencia de ideas a través de un sistema organizado.

Frente a esta sociedad del riesgo tenemos dos tendencias; la tecnología extrema que bajo la promesa de más tiempo libre, nos somete a jornadas de trabajo que superan nuestras capacidades físicas. Junto con este escenario, se da otro, que es el retorno a lo más cercano, la valoración del hogar, de la alimentación saludable, del bosque para caminar y escuchar.

Es bueno preguntarnos ¿caminamos hacia nuevos modelos productivos, hacia una economía verde, hacia una sociedad ecológica? Esta preocupación de la sociedad debe comprometer doblemente al sistema para estar a la altura de lo que se le requería y confía.



Si existe un sello que buscó nuestro directorio fue humanizar las relaciones dentro y fuera del sistema; buscar a través de la cooperación, definir los pasos hacia adelante; el conflicto y la movilización también son gatilladores de la acción, sin embargo, nuestro convencimiento es que nuestra sociedad requiere colaboración y ese debiese ser el mecanismo para lograr los cambios.

Finalmente, quizás uno de los aspectos más duros de este período, es la violencia directa que enfrentan distintos actores ligados a la actividad y vecinos de las regiones del sur de Chile. Creo que el sistema tuvo una

oportunidad en el estudio Mapuche que probablemente por falta de voluntad de sus ejecutores no logró ser dialogado, reflexionado y atendido.

Los especialistas dicen que muchas veces la violencia directa en zonas de conflicto se debe a las violencias estructurales, como la pobreza, la falta de oportunidades o la discriminación. Las soluciones no son parches; se requieren soluciones de Estado con voluntad y capacidad política, de entender la complejidad del otro.

Para todos los desafíos anteriores se requieren muchas capacidades humanas, sentido crítico, disponibilidad y cooperación. Espero que tengamos la energía y disponibilidad para no renunciar a estos espacios, que representan grandes instancias para el ejercicio democrático entre actores diversos, así que un reconocimiento a todas y todos por compartir su tiempo y conocimientos en favor de objetivos, que ojalá, logren ser comunes.

Muchas gracias



¿QUIÉNES SOMOS?

Historia, misión, principios y valores

El FSC® (Forest Stewardship Council) inicia su camino en Chile a fines de 1998, cuando representantes de diversas instituciones académicas, ONG's y empresas asumieron el desafío de establecer un grupo de trabajo para desarrollar los estándares nacionales del FSC, creando la Iniciativa Chilena de Certificación Forestal Independiente AG en enero 2004 y en abril de ese mismo año se realiza la Primera Asamblea General de Socios, aprobándose los Estatutos de la organización.

De esta forma, FSC Chile se conforma como una Asociación Gremial (A.G) que actualmente reúne a más de 50 organizaciones ambientales, sociales, académicas, gremios del sector forestal, empresas certificadas y personas, bajo el compromiso de **“Promover el manejo responsable de los bosques y plantaciones en el marco de los principios y criterios de FSC”**.

FSC Chile abre su oficina el 2004 en Santiago y en el año 2018, a solicitud de sus miembros, ésta se traslada a Concepción, de manera de operar en forma mas cercana a las regiones y comunas de la actividad forestal en el país, a los territorios donde operan las empresas forestales y sus cadenas de valor, a los propietarios de bosques de pequeña y mediana escala, y a las comunidades rurales, indígenas, organizaciones y gobiernos locales presentes en estos territorios.

Los integrantes de FSC trabajan bajo un espíritu de participación, transparencia, respeto y democracia.

Por esta razón es que FSC está gobernado por sus miembros, y todos tienen el mismo peso a la hora de opinar sobre el desarrollo de nuestros estándares, políticas y procedimientos; lo cual ayuda a perfilar el futuro del manejo forestal de forma conjunta.

Las propuestas y objetivos principales de FSC Chile implican definir un marco referencial de estándares nacionales de certificación, evaluar su aplicación, velar por el desarrollo adecuado de los procesos que la otorgan, promover el sistema de certificación FSC en Chile, actuar como una instancia de contacto y fuente de información.

En su rol de promoción del Manejo Forestal Responsable, basado en los Principios FSC que tienen arraigo en lo social y ambiental, FSC Chile también se constituye como una instancia de diálogo y colaboración entre las distintas partes que conforman el ecosistema FSC, procesos fundamentales para el cumplimiento de la Misión.



PRINCIPIOS FSC®

1



Cumplimiento de las Leyes

2



Derechos de los Trabajadores
y Condiciones de Empleo

3



Derechos de los Pueblos
Indígenas

4



Relaciones con las
Comunidades

5



Beneficios del Bosque

Valores e impactos
Ambientales



6

Planificación del Manejo



7

Monitoreo y Evaluación



8

Altos Valores de
Conservación



9

Implementación de las
Actividades de Manejo



10



VALORES INSPIRADORES FSC®



AMPLIA PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO



REPRESENTACIÓN DE LOS DISTINTOS INTERESES AMBIENTALES, SOCIALES Y ECONÓMICOS



TRANSPARENCIA EN EL ACCIONAR



RIGUROSIDAD



TOLERANCIA



DEMOCRACIA EN LA ESTRUCTURA Y MECANISMO DE TOMA DE DECISIONES



EFICIENCIA



EFFECTIVIDAD EN EL LOGRO, CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

La estrategia 2018 – 2021 de FSC Chile se fundamenta en cinco pilares, cuatro de ellos alineados con la estrategia de FSC a nivel global y un quinto pilar priorizado por los directores de FSC Chile, alineado con los desafíos transversales de FSC en el país, como es, promover el diálogo y los procesos vinculados al cumplimiento de los principios de FSC en distintos niveles.

Para cada uno de estos pilares se elaboró una propuesta de valor ([ver página 10 de Memoria 2019](#)). Las acciones de los planes de trabajo anual se alinean con estos pilares.

Producto de la emergencia sanitaria por COVID -19, a partir de marzo 2020, tuvimos que adaptar nuestra agenda, el teletrabajo se instaló en todo el equipo y así también el intercambio con los directores de FSC Chile, quienes se mantuvieron en sus cargos por compromiso institucional y siguiendo las instrucciones del Oficio Ordinario 2453/20 del Ministerio de Economía – Unidad de asociaciones gremiales, en el marco del cual se prorrogó la vigencia de la directiva.

No obstante, este nuevo contexto social, durante el 2020 nos adaptamos a esta nueva modalidad de trabajo y cumplimos con hitos importantes en cada uno de estos pilares que se detallan en el [capítulo de Resultados y Logros 2020](#)

Un hito importante en el marco de nuestros lineamientos estratégicos, fue el trabajo de planificación estratégica desarrollado entre fines del 2019 y febrero de 2020 por el directorio de FSC Chile y equipo ejecutivo. En el marco de esta actividad, se sistematizaron también los temas mas relevantes que se

habían levantado los últimos años en distintas instancias participativas de FSC Chile, para el fortalecimiento de la organización en el país y se realizó un primer ejercicio de priorización. Estos resultados se resumen y comparten al final de este capítulo.

Destacamos también, en el marco de nuestra estrategia nacional, el lanzamiento del Proyecto 2020-2021 “Desarrollo Forestal Inclusivo de propietarios de baja escala en un marco de manejo forestal responsable. Co-creando soluciones de impacto colectivo”. Este proyecto cuenta con socios relevantes nacionales e internacionales, como CONAF, FSC Nuevos Enfoques y con el aporte también de ISEAL (organización internacional de miembros para los sistemas de sostenibilidad).

El proyecto es dirigido desde el directorio de FSC Chile y se encuentra en pleno desarrollo al cierre de esta memoria. ([ver resumen del proyecto](#))



JORNADA DE, PLANIFICACIÓN

Directores de FSC Chile se reúnen en San Fernando en una jornada de evaluación y planificación

Con el fin de evaluar el trabajo ejecutado 2018 - 2019 y emprender un nuevo proceso de Planificación 2020 -2021, entre 17 y 18 de diciembre de 2019, se organizó una Primera Jornada de reflexión y planificación con directores de FSC Chile en Lonquimay, Araucanía Andina.

En esa oportunidad se comprometió realizar un segundo encuentro con el directorio en pleno, el cual fue realizado en febrero 2020 en la ciudad de San Fernando. Se eligió esta locación para coincidir con una salida a terreno en la zona, realizada con el objetivo de conocer la experiencia de certificación FSC de servicios eco sistémicos de Viña Concha y Toro.

Directorio

El 26 de febrero se llevó a cabo la primera reunión de directorio del año 2020 y se realizó el ejercicio de planificación estratégica con apoyo de una facilitadora externa. Al final del proceso y basados en la discusión sostenida, se concluyó que el tema bajo el cual mejor se incluían los distintos intereses FSC de las cámaras era el de "desarrollo local - desarrollo local con sello FSC", tema que invoca tanto aspectos sociales como ambientales de interés.





Posteriormente, a solicitud del directorio, el equipo sistematizó toda la información discutida e integró lo discutido en este encuentro, con información relevante de procesos anteriores documentados en distintas actas y minutas.

Esto se realiza como una forma de documentar y reconocer la diversidad de temas de interés de FSC desde sus distintas cámaras, dejándolo como una base para seguir priorizando focos de trabajo nacional en el futuro. Los directores siguieron trabajando al interior de sus cámaras estos resultados.

En esta memoria queremos compartir el resumen de los temas sistematizados y la priorización llevada a cabo por los directores durante distintos encuentros el 2020. El documento en extenso se encuentra disponible en FSC Chile.

Es de interés del directorio actual seguir profundizando en sus contenidos y priorización de líneas de acción con los miembros.

Los temas se sistematizaron en torno a tres ejes principales:

- A. Rol de FSC Chile: sus directores, miembros y equipo.**
- B. Fortalecimiento (institucional) de FSC Chile.**
- C. Fortalecimiento de la implementación de los principios de FSC.**

En los cuadros que a continuación presentamos, se resumen para cada tema identificado, los subtemas u objetivos asociados al desafío.

Toda esta información proviene de distintos procesos de discusión FSC y de los ejercicios llevados a cabo con el directorio actual. Entendemos que debe seguir siendo depurada, discutida y complementada con los nuevos temas y desafíos que se plantean los miembros de FSC.



Fortalecimiento (institucional) de FSC Chile (4 temas y 14 objetivos)

TEMA	SUBTEMA
B.I FORTALECIMIENTO CAMERAL E INTERCAMERAL Y DEL DIRECTORIO	1. Equilibrio Cameral y Representatividad
	2. Diálogo INTRA cameral
	3. Diálogo INTER cameral (1) - Consenso intercameral sobre sustentabilidad y contribución forestal
	4. Diálogo INTER cameral (2) -Temas técnicos vinculados a desafíos de la certificación en Chile
	5. Diálogo Cámaras con Grupos de Interés Clave (no necesariamente FSC)
	6. Fortalecimiento Flujos de Información/comunicación - Entre miembros; Entre cámaras; Entre directores
	7. Fortalecimiento del Directorio
B.II DIFUSION Y CAPACITACION EN EL SISTEMA FSC	8. Generar conocimiento/entendimiento de los Principios, criterios e indicadores (PCI) FSC
	9. Fortalecer los procesos de diálogo sobre temáticas socio-ambientales y laborales (FSC) en los territorios (Programa Capacitación Facilitadores)
B.III INVESTIGACION Y GENERACION DE NUEVOS CONOCIMIENTOS	10. Generación de conocimiento en temas clave FSC de interés e impacto social y ambiental
	11. Experiencias positivas de impacto (de empresas certificadas) (levantamiento/aprendizajes/difusión)
	12. Revisión del Modelo Forestal actual
B.IV POSICIONAMIENTO DE FSC EN POLITICA PUBLICA	13. Estándar FSC actualizado (Análisis y difusión)
	14. Incidencia del FSC Chile en políticas públicas para ampliar sustentabilidad socio-ambiental

Fortalecimiento de la implementación de los principios de FSC (9 temas y 14 objetivos)

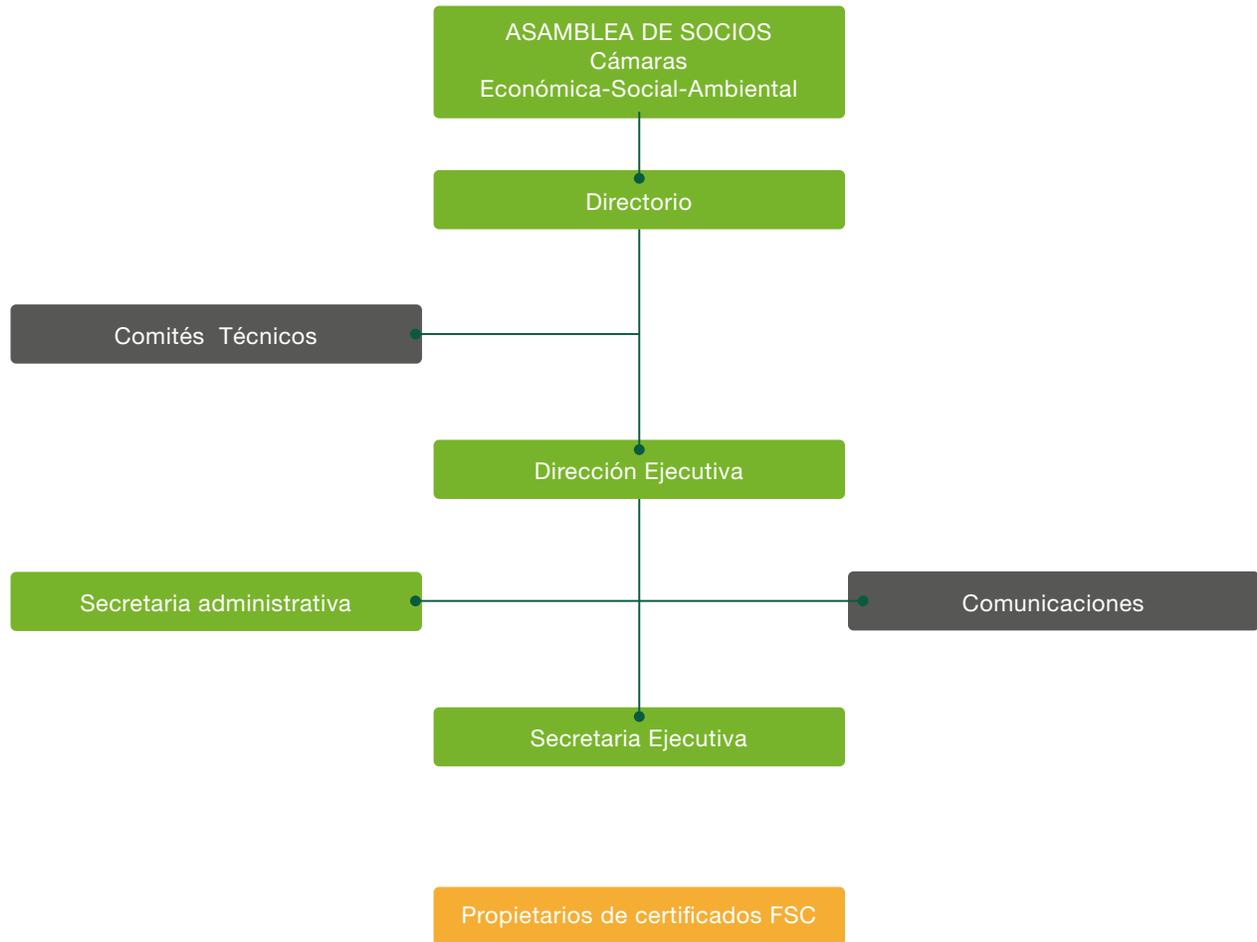
TEMA	SUBTEMA
TRANSVERSALES	
C.I MONITOREO Y AUDITORIAS DE FSC	1. Fortalecimiento del Monitoreo del cumplimiento del STD FSC de MF (Consulta y Participación grupos de interés)
	2. Fortalecimiento de los procesos de Auditorias de certificación FSC
AMBIENTALES	
C.II MANEJO FORESTAL DE PLANTACIONES	3. Cambio gestión forestal en áreas con plantaciones a gran escala
C.III BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS	4. Gestión del Paisaje y Restauración
	5. Protección/Conservación de Biodiversidad
	6. Mantener y proteger (resguardar) los servicios ecosistémicos
SOCIALES - COMUNIDADES	
C.IV VINCULO CON COMUNIDADES INDIGENAS	7. Participación del Estado chileno en Diálogo con comunidades
	8. Participación activa de las empresas en el desarrollo social de comunidades indígenas territorios donde operan
	9. Co -sentimiento Previo, Libre e Informado (CLPI) para el Diálogo con comunidades Indígenas
C.V VINCULO EMPRESA – COMUNIDAD	10. Contribución al Desarrollo Local de comunas forestales con sello FSC
	- Fortalecer el rol de FSC como facilitadores del desarrollo local
	- Mejoramiento de la experiencia de Diálogo Empresa-Comunidad y cultura de Rel.
	- Dar a conocer el sistema FSC (comunidades, partes interesadas)
	- Promover Trabajo Local y la Capacitación
- Promover Protección y Conservación Biodiversidad con impacto social (Agua, PFNM, ..)	
C.VI PROPIETARIOS DE PEQ Y MEDIANAS SUPERFICIES	11. Integración en el Sistema FSC (Construir una visión común del sector / adaptación del STD para viabilizar integración en el sis
SOCIALES - LABORALES	
C.VII RELACIONES LABORALES	12. Fortalecimiento del Diálogo Social y Trabajo Decente
C.VIII RELACIONES CON	13. Fortalecer impacto en el Sistema FSC /Apoyo y fortalecimiento en el cumplimiento de FSC

Los colores en los cuadros destacan los temas mas discutidos por los directores. En las discusiones se releva también que hay temas de interés transversales, como la integración de pequeños propietarios al Sistema FSC, fortalecimiento de los procesos de auditoría FSC, fortalecimiento del diálogo en la membresía, mejorar el entendimiento de FSC a nivel de territorio y entre la diversidad de actores en el ecosistema.

GOBERNANZA

An aerial photograph of a lush green valley. A river flows through the center of the valley, surrounded by dense forests. The word "GOBERNANZA" is overlaid in large, bold, white capital letters across the middle of the image. The background shows rolling hills and mountains covered in vegetation, with some rocky outcrops visible. The overall scene is vibrant and natural.

ORGANIGRAMA



Simbología

- Estructura FSC
- Órganos de apoyo
- Clientes del sistema FSC

Directorio FSC® Chile

Durante el año 2020 se realizaron 6 reuniones de Directorio con un quorum promedio superior al 90% de asistencia de los directores. Solo la primera reunión (febrero 2020) pudo ser presencial. Ver cuadro resumen a continuación.

N°	FECHA	VÍA	LUGAR	ASISTENCIA DIRECTORES								
				M. RIVAS	S. MAULÉN	D. MILLANAO	H. VERSCHURE	L. OTERO	M. GONZALEZ	R. MUÑOZ	A. ROBERT	J. ANZIETA
1	26-02-2020	Presencial	San Fernando /	X	X	X	X	X	X (Remota)	X	X	X
2	29-05-2020	Online		X	X	X	X	X	X	X	X	X
3	01/02-09-2020	Online		X	X	X	X	X	X		X	
4	01-10-2020	Online		X	X	X	X	X	X	X		X
5	12.11.2020	online		X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	19-11-20	Online		X	X	X	X	X	X		X	X

El formato online igualmente facilitó la posibilidad de aumentar el número de reuniones de trabajo con el directorio, realizándose más de quince reuniones en el año. Cinco de ellas se focalizaron en el Proyecto de Pequeños propietarios (que se detalla en el capítulo 3). Se discutió y reflexionó también en torno a la pandemia y los nuevos desafíos del contexto social nacional.

El año 2020 producto de la emergencia sanitaria por COVID -19, no se pudo llevar a cabo el proceso eleccionario para renovar seis directores, de acuerdo con nuestros estatutos. Los directores 2020 se mantuvieron en sus cargos por compromiso institucional y siguiendo las instrucciones del Oficio Ordinario 2453/20 del Ministerio de Economía- Unidad de asociaciones gremiales, en el marco del cual se prorrogó la vigencia de la directiva.

Membresía FSC® Chile

Al mes de diciembre de 2020, contamos con 50 miembros nacionales, de los cuales 2 se suman a la Cámara Social de la membresía internacional.



Miembros FSC Chile 2020

Cámara	Institución	Nombre representante
ECONÓMICA	MIEMBROS INSTITUCIONALES	
	CAMBIUM S.A.	German Schaub
	Cia Agrícola y Forestal el Álamo	Jaime Venegas
	Forestal Anchile	Robinson Hapette
	Forestal COMACO	Jenaro Cea
	Forestal Diguillín	Luis Bastidas
	Forestal Los Lagos SA.	Manuel Arriagada
	Forestal Probosque Limitada	María Isabel Oñate
	Masisa Forestal SpA	Carlos Ramírez de Arellano
	Natural Response SA	Andres Gonzalez
	Promotora de Certificación Forestal Limitada (PROCER)	Mauricio Bruna
	PROMASA S.A.	Christian Scherpenisse
	Empresas CMPC S.A.	Augusto Robert
	Forestal Mininco SPA	Francisco Rodriguez
	Forestal Arauco S.A.	Juan Anzieta
	ACOFORAG (Asociación de Contratistas Forestales AG)	René Muñoz
	Corporación Chilena de la Madera A.G. CORMA	Victoria Saud
	Pymemad Bio Bio A.G	Michel Esquerré
	Valor Sostenido Asesorías Globales SPA (Sustaina Value)	Christian Figueroa
	MIEMBROS INDIVIDUALES	
	Rena Muxica	
Luis Alfaro		
Víctor Vargas		
Anita Smulders		
Eduardo Cortes-Monroy		
Marcelo Barrueto		

AMBIENTAL	MIEMBROS INSTITUCIONALES	
	CODEFF (F)	Hernán Verscheure
	Universidad de Talca	Dario Aedo
	Instituto de Conservación, Biodiversidad y Territorio (ICBTe) UACH	Mauro González
	Facultad Cs. Forestales Universidad de Concepción	Fernando Muñoz
	WWF	Carlos Vergara
	Asociación Chilena de propietarios de Bosque Nativo APROBOSQUE A.G	Gloria Vargas
	Facultad de Ciencia Ambientales y Centro Eula, Universidad de Concepción	Mauricio Aguayo
	Fundación Reforestemos	Suzanne Wylie
	Ética en los Bosques	Bernardo Reyes
	MIEMBROS INDIVIDUALES	
	Luis A. Otero	
	Jaime Espejo	
	Antonio Cadin	
SOCIAL	MIEMBROS INSTITUCIONALES	
	Colegio De Ingeniero Forestales	Jorge Gándara
	Depto.de Acción SOCIAL (DAS)	Mario Rivas
	Sindicato Interempresa de Trabajadores de la Empresa Forestal Mininco S.A. y Filiales de Empresas CMPC	Sandra Maulén
	Fundación Crate	Manuel Espinosa
	Federación de Sindicato de Trabajadores Masisa Chile	Roberto Burgos
	Fundación Instituto Indígena	Rubén Cariqueo
	Universidad Autónoma de Chile	Emilio Guerra
	Fundación de Capacitación AFODEGAMA	Gildo Letzkus T
	Fundación Avina Chile	Leonardo Moreno
	Federación Facelpa	Cesar Muñoz
	MIEMBROS INDIVIDUALES	
	Desiderio Millanao	
	Omar Rebolledo	
Alejandro Blamey		
Alicia Díaz Nilo		

**A CONTINUACIÓN, LES
PRESENTAMOS LAS ENTREVISTAS
QUE LES REALIZAMOS A LOS TRES
DIRECTORES QUE ESTE AÑO
DEJAN SU CARGO EN FSC CHILE,
Y QUE A TRAVÉS DE SUS RELATOS
DE EXPERIENCIAS, BALANCES,
DEFINICIONES Y PROYECCIONES,
SANDRA MAÚLEN, MARIO RIVAS
Y RENÉ MUÑOZ, DEJAN EN ESTA
MEMORIA PLASMADO SU LEGADO.**

¡MUCHAS GRACIAS!

Mario Rivas, presidente del directorio de FSC Chile y representante del Departamento de Acción Social

SI HEMOS HECHO ALGO DENTRO DEL FSC Y EN ESTE DIRECTORIO, ES QUE LAS EMPRESAS Y LAS COMUNIDADES TENGAN COMO DESAFÍO EL DESARROLLO LOCAL

Con el tema ambiental también es clave juntarnos las tres esferas, lo social, ambiental y económico, para encontrar puntos de encuentro y trabajar en conjunto desde un inicio, para enfrentar el cambio climático como sector



¿Cómo se fue construyendo su llegada a la FSC?

Nuestra formación es social, fundamentalmente basada en la experiencia y naturalmente que para llegar a la FSC, hubo varias situaciones de contradicción con mis principios, ya que ingresé a la ONG como una alternativa para poder parar esta verdadera marea verde que se instaló hace 40 años en Chile, la cual no fue una intervención, sino que una invasión, que cambió todas las relaciones sociales, humanas y ambientales en La Araucanía, Biobío y mundo rural en general.

En ese momento, la industria forestal tenía una mirada economicista, con una tremenda capacidad productiva, con resultados rápidos y eficientes. En realidad, entré al FSC Chile, casi en la desesperación de no encontrar otros instrumentos válidos a nivel de país, como para ordenar un poco esta presencia, que lamentablemente no se sustentaba en la búsqueda del bien común de las comunidades de los territorios intervenidos.

¿Buscaba aportar al sector desde lo social?

Lo expresado no significa que esté en contra de FSC, sino lo contrario. Me pasó algo bien interesante luego de ser invitado a un encuentro, donde los representantes de empresas y comunidades no llegaban a acuerdo, por lo tanto, lo interesante fue sentirse parte de un esfuerzo para cambiar la relación conformacional o de indiferencia entre comunidades y compañías.

Entonces, por mi concepción cristiana, pensé que había que humanizar a las empresas y con esa actitud, ingresé a FSC Chile. Y nos encontramos con que ya estaba instalada la preocupación de que no se podía continuar ignorándose los unos con los otros. Eso significó, que a través del diálogo, era imperioso un cambio de relaciones que han sido tradicionales de las empresas en su relación con los actores locales.

¿Cómo alcanzar el diálogo?

En general en Chile no hay una cultura del diálogo, ni tampoco tenemos instrumentos que acompañen este tan interesante y necesario proceso, especialmente en el mundo profesional, en la sociedad civil y en el Estado.

Esto no es solamente querer, sino hay que prepararse para entrar en un proceso de diálogo. Creo que el FSC es una instancia privilegiada, donde personas con distintos intereses se unen para buscar soluciones que, en el fondo, significan acuerdos, el respeto por el otro y no sentirse parte de su verdad, sino de una verdad compartida.

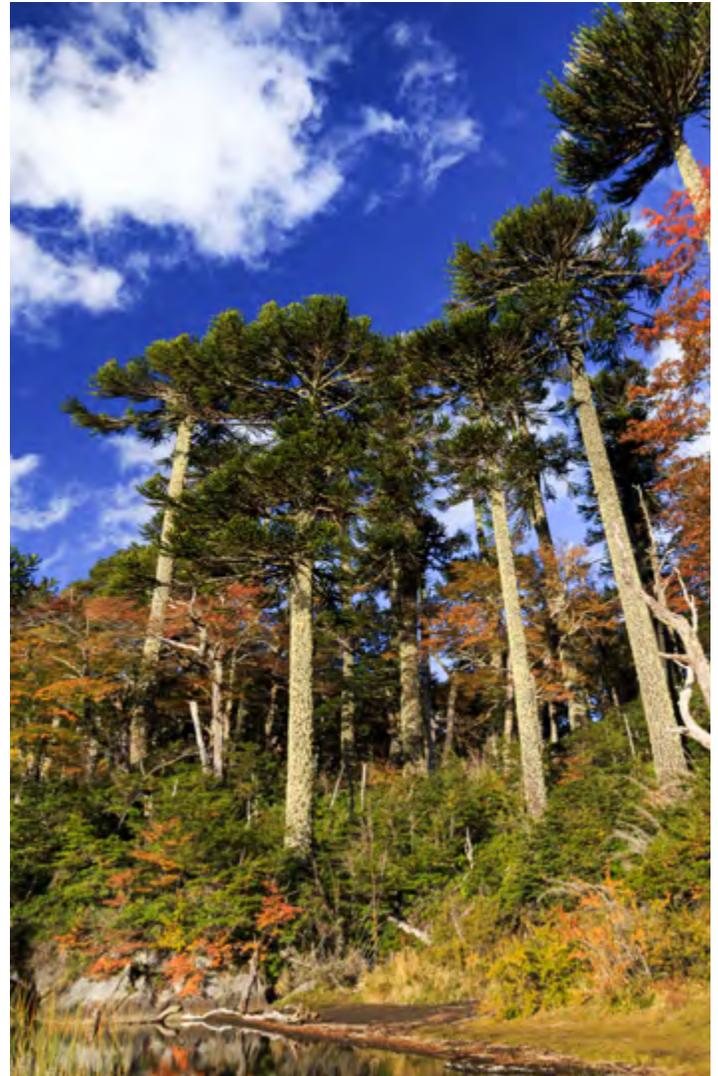
Lamentablemente hoy en el mundo profesional, son extremadamente eficientes en la búsqueda de resultados, pero hay una carencia en esta formación de metodologías participativas, que son fundamentales para encontrar un diálogo que permita el encuentro de personas que piensan diferente.

¿Y cual es el rol del FSC?

Nos atreveríamos a decir que el FSC no es sólo una instancia de certificación, ya que por sus características, podría tener un rol muy importante en la búsqueda del bien común, a través del consenso entre lo ambiental, social y económico.

Para fortalecer más este rol, el FSC debería tener como una de sus más importantes prioridades, la capacitación de los actores que se movilizan y toman decisiones, para hacer más amigables las relaciones entre los nuevos vecinos del mundo rural,

que son las empresas forestales, las hidroeléctricas, la agroindustria y los actores locales, generando iniciativas productivas en equilibrio con el cuidado de la naturaleza.



¿Violencia en La Araucanía?

Ante la violencia rural, no me atrevería a generar juicios, ya que pareciera ser que estos actos tienen diferentes interpretaciones, que requieren de un espacio de mayor reflexión, con una mirada histórica, de presente y de futuro.

Hasta ahora, todos los esfuerzos que se han realizado, no han logrado como resultado reconocimiento de ambas partes.

¿Cuál es su visión de la emergencia climática que estamos viviendo?

En cuanto al tema ambiental y a la contingencia ligada al cambio climático, una de las cosas que de alguna manera tenemos que revisar desde el FSC, son las prácticas que hoy se utilizan en el mundo silvoagropecuario, que requiere una profunda reflexión.

Es fundamental trabajar en la formación desde temprana edad, tanto en las escuelas, en la educación superior y al interior de las familias, ya que requerimos un cambio cultural que permita un menor consumo y un amor permanente por los recursos naturales, no solamente como una instancia de producción, sino como un respeto al ecosistema y su conservación.



Sandra Maulén Aguilera, directora que deja la Cámara Social del directorio FSC Chile y presidenta del Sindicato Interempresas de Trabajadores de la Empresa Forestal Mininco y Filiales CMPC

ES UNA GRAN LABOR SER DIRECTOR DE FSC®, HAY QUE TRABAJAR MUCHO, PERO LO GRATIFICANTE ES QUE LO HACES EN DIRECTO BENEFICIO DE LOS TRABAJADORES Y SU CALIDAD DE VIDA

Es técnico universitario forestal de la Universidad de Concepción, ingeniera forestal de la Universidad Arturo Prat, actualmente es supervisora de mensura, pero en su extensa carrera, también trabajó en faenas de instalación y medición de ensayos, despacho de incendios forestales, en faenas de cosecha, silvícolas, centralista y guardabosque. Es casada, vive actualmente en Los Ángeles, tiene 3 hijos, una nieta, y además de la dirigencia, es delegada de los cursos y centros de padres.

¿Cómo comenzó la participación de los trabajadores en FSC y cuál fue su experiencia?

Como trabajadores pertenecemos a la Cámara Social, tanto en Chile como internacional. En FSC Chile llevamos más de 12 años y en FSC Internacional 4 años.

Nuestro rol en el directorio de FSC Chile comenzó hace 5 años, esto pues se extendió por la pandemia nuestro período, por cierto seremos los directores que más tiempo han pasado por esta importante instancia.

En un principio, la postulación al directorio por parte de nuestra organización sindical, fue por la invisibilización de los trabajadores del área bosque o manejo forestal dentro de la FSC. Nosotros como sindicato pertenecemos al área de bosques por lo que la certificación de Manejo Forestal FSC nos pega directamente y decidimos ser activos participantes. .

¿Y cómo fue el trabajo en FSC?

Al ingresar al directorio de FSC trabajamos bastante en el tema capacitaciones, además de organizarnos y conocernos, ya que uno de los temas relevantes para nosotros es que los directores que vayan ingresando, se capaciten y comprendan al FSC, porque llegas de cero, y un director tiene que entender, que si bien representa



a una organización, cuando está en un directorio, tiene que ver transversalmente las necesidades de todos (ambientales, sociales y económicas) y cuando representas a la cámara social debes velar por las comunidades, los trabajadores..

Soy una de las pocas mujeres que ha pasado por el directorio de FSC, la primera que representa a los trabajadores; si bien ha sido una transición difícil, pero nos ha llevado a un súper buen puerto y posicionamiento.

Nos trajimos como directorio a la oficina nacional a la Región del Biobío, que se logró después de un arduo trabajo, ayudamos a ordenar los temas internos de nuestra oficina, y trabajamos mucho en proyectos para acceder a financiamientos del Estado para apoyar la labor de FSC, a través de los trabajadores.

¿Cuáles proyectos y actividades desarrollaron?

Nos adjudicamos dos proyectos importantes, que fueron mesas de diálogo social, entre los años 2018 y 2019, hitos que sirvieron para reunir a las empresas, trabajadores, Conaf, Dirección del Trabajo. Nuestro objetivo, en general, fue conocer las herramientas FSC, en los diferentes ámbitos que afectan a los trabajadores, incluyendo fuertemente la salud y la seguridad en el trabajo.



Entonces, con los contactos y enlaces que habíamos concretado como sindicato, llevamos capacitaciones hacia los trabajadores de federaciones y sindicatos del Biobío, los cuales tienen accionar en varias regiones del país.

Por otro lado, estuvimos con representantes de FSC Internacional cuando visitaron nuestro país, trabajamos con sindicatos del bosque el Principio 2 de Transferencia de Estándar Nacional de Manejo Forestal; se capacitó a federaciones y sindicatos del bosque y de la industria en qué es el FSC y cuáles son sus procedimientos de reclamos. En general creamos instancias para que los trabajadores se involucren con el accionar de FSC.

Es una gran labor ser director de esta ONG, hay que trabajar mucho, pero es en directo beneficio de los trabajadores y su calidad de vida.

¿Y el balance de su gestión y los desafíos?

El balance de mi participación en FSC, los dos primeros años, fueron muy duros, pero todo está en "números azules", por decirlo de alguna manera, dado que mi crecimiento personal fue muy enriquecedor, además de la evolución que fue experimentando FSC Chile fue muy importante para apoyar las necesidades de los trabajadores, partiendo con su llegada a Concepción, acercando la oficina a la zona de actividad forestal, así como también en temas de capacitación, condiciones laborales y protagonismo dentro del sector.



En cuanto a los principales desafíos para lo que viene, es seguir siendo transversales, ya que si bien representas un interés particular o como institución, en el directorio tienes que pensar en todos. Además sigue la tarea de certificar a los pequeños propietarios, y alcanzar un desarrollo local, capacitando a los actores sociales de las comunidades, y no solamente un acercamiento empresa-comunidad, sino que una profundización en las relaciones entre los trabajadores y la industria.

¿Algún mensaje a los directores que ingresarán a FSC?

Necesitamos que los directores que nos representen vengan frescos, renovados, con ganas, ímpetu y ánimo para enfrentar este gran desafío. Pequeños propietarios, desarrollo local, capacitación y formación de líderes para que podamos llegar a las comunidades y hacer este enlace empresa-trabajadores-comunidad (Mapuche y no Mapuche).

¿Qué opina del conflicto que hay en La Araucanía?

Con el tema del conflicto en La Araucanía, hemos tenido una precaución única, dado que el problema es que el trabajador de terreno, trabaja muchas veces directamente con las comunidades, se relaciona con el entorno; vemos que la única solución es el diálogo, porque a veces sentimos que hay deseos de hablar, pero no de dialogar.



Lo clave es que el Estado tiene que ser partícipe activo de este proceso de entendimiento. Los territorios necesitan parlamentar, y también entender que el trabajador no es responsable de lo que está pasando, somos más de 1 millón de personas (300 mil familias) las que dependemos directa e indirectamente del bosque y del sector forestal.

¿Los trabajadores están conscientes del cambio climático, la sequía, la falta de agua?

Por supuesto, estamos conscientes que estamos enfrentando el cambio climático, la falta de agua y sequía, de hecho los que trabajamos, que vivimos en los territorios, nos damos cuenta que está cambiando el ecosistema. Pese a aquello, se está trabajando junto a FSC para enfrentar estas dificultades y alcanzar más niveles de sustentabilidad, por ejemplo garantizar el acceso al agua para las personas y para la producción en general.



En definitiva, debemos como sector hacer más actividades y encuentros de sociabilización e información, con la finalidad que todos tomemos conciencia del cuidado que hay que tener con el agua, con el suelo, con el medio ambiente.

En este sentido FSC ha marcado un antes y un después, pero hoy con mayor razón hay que seguir trabajando. Además todos tenemos hijos, que nos están fomentando estos temas ligados al cuidado del medio ambiente. Sin agua no hay vida y estamos aquí como FSC, en el "Bosque para todos para siempre".

¿La industria forestal en temas de género, cuál es su impresión?

La industria forestal se ha conocido por ser del mundo "masculino", hasta hace un par de años, con el estallido social de octubre de 2019, con esta irrupción del conflicto social, el posicionamiento de la mujer en las distintas esferas de la sociedad ha

sido muy fuerte en Chile, se ha visibilizado obligando de alguna forma a reaccionar a las distintas áreas del país, entre ellos la forestal.

Se habla de discriminación positiva o negativa, pero a mi juicio aquello también es discriminación, por que en los viveros había pocos hombres privilegiando la mano de obra femenina, dejando incluso a la mujer forestal relegada a eso, viverista. Hoy vemos mujeres jefes de faena de cosecha, operando maquinaria forestal, en brigadas de incendios como combatientes, en torres de detección de incendios, supervisoras de transporte forestal, supervisoras silvícolas, jefes de área, subgerentes y hasta gerentes, ocupando poco a poco puestos de trabajo que antes eran destinados sólo a los varones.

En concreto, creo que sí hemos experimentado una evolución positiva en nuestro sector en temas de enfoque e igualdad de género, y vamos por más.



René Muñoz, director que deja la Cámara Económica del directorio FSC Chile y presidente de la Asociación de Contratistas Forestales

LA PREMISA BÁSICA ES QUE EL SECTOR FORESTAL ES UNA INDUSTRIA SUSTENTABLE

Ingeniero forestal de la Universidad Austral, René Muñoz, es un gran amante de los animales y aunque siempre ha trabajado en plantaciones, admira el bosque chileno y disfruta mucho caminar por sus senderos, de hecho a modo de hobby, tiene en su parcela un vivero donde cultiva plantas de especies nativas. En lo personal, es casado y tiene 3 hijos, todos profesionales, por lo tanto asegura tener la tarea realizada.



¿Cómo surgió la idea de pertenecer al directorio de FSC Chile?

Nosotros somos los que estamos en el bosque, le prestamos servicios a las principales compañías forestales del país, por lo tanto estamos relacionados directamente con el sector. Y a su vez, estábamos muy de acuerdo con el sello FSC, por lo que nos interesaba mucho conocer el trabajo interno y saber cómo se generó la iniciativa, además de apoyar esta certificación entre los contratistas forestales y sus trabajadores. Nosotros somos la cara visible de FSC para las empresas principales, por lo tanto era muy atingente conocer desde adentro cómo funcionaba esta certificación.

¿Cuáles fueron los principales logros y desafíos que quedaron durante su participación como director de FSC Chile?

El avance más importante durante el tiempo que estuve en el directorio, es que logramos poner sobre la mesa a los contratistas forestales, ya que éramos un gremio muy invisibilizado, y el trabajo que hemos realizado y la disposición que hemos tenido para participar de todas las instancias posibles, ha provocado que estemos en la opinión pública y seamos interlocutores validos en el sector. Hemos realizado un gran aporte y creemos que tenemos que ser partícipes, junto a nuestros trabajadores, del desarrollo que hemos ayudado a construir.

¿Usted tenía también otras labores administrativas en FSC?

Tiene mucho que ver con mi formación, que nos hace ser rigurosos con los procedimientos, con los estados de cuentas, ordenado, que fueron los valores que le quisimos plasmar a nuestra participación en FSC Chile.



Por otro lado, creo que hay una parte más débil en el ámbito silvícola, como las faenas de poda y plantación. Hoy día hay equipos automáticos, principalmente en zonas planas, donde la tecnología también está jugando un rol importante en la producción. Acá también hay que ir buscando nuevas capacitaciones por el bienestar profesional de nuestros trabajadores.

¿Cómo visualizan el tema de la violencia en La Araucanía?

Lo descrito en la respuesta anterior, es el escenario que hay en una situación normal, y en el caso de La Araucanía, no lo llamaríamos conflicto, sino que es violencia pura la que está ocurriendo en la zona. Aunque en sus orígenes comenzó como un proceso reivindicatorio, y tenía un sentido lógico, después se fue desvirtuando la situación y lo fueron capturando otros temas, en este caso la violencia.

Entonces este ambiente diferente afecta sin duda el comportamiento de nuestra actividad, porque una cuestión externa muy perjudicial para realizar las labores productivas. Entonces es muy difícil trabajar mirando desde dónde viene el fuego, incluso hemos tenido trabajadores heridos.



¿Cuál es a su juicio el aporte y sello de FSC Chile?

El aporte de FSC se puede ver en las faenas forestales, ya que desde que las empresas se certificaron, las garantías que tienen los trabajadores, los tipos de contrato y todo lo relacionado con las condiciones laborales, cambiaron en 180°. Hoy la industria forestal es otra, no hay comparación y el aporte de FSC ha marcado un antes y un después en Chile.

Y como desafío, creemos que la FSC debe continuar aportando al desarrollo del sector rural, hacer propuestas para ayudar a que las comunidades tengan mejor calidad de vida, que los avances y beneficios que trae la industria, se perciban en cada localidad.

¿Cuáles a su juicio son los desafíos de los contratistas forestales?

Creo que en la industria forestal, pese a que en nuestro sector hemos alcanzado altos niveles de seguridad laboral, sustentabilidad y metodologías de trabajo, es clave seguir avanzando para alcanzar las mejores condiciones para nuestros trabajadores posibles, en temas de capacitación, adecuación a las nuevas tecnologías, horarios y nuevos desafíos productivos, dado que nuestro capital principal son nuestros trabajadores, en las faenas de cosecha principalmente.

¿Y como director FSC cuál es el planteamiento que usted realiza?

FSC es una gran organización, por lo tanto creo que debiera tener una posición respecto de lo que esta ocurriendo, lo planteé en el directorio, dado que la industria forestal es difícil que se sostenga bien con este escenario. Mientras más personas e instituciones trabajen en conjunto y establezcan su posición, la situación podría tomar otro rumbo, es un problema que requiere una solución país.

¿Y con respecto al proceso que se está realizando para la redacción de una nueva Constitución cuál es su posición?

Pienso que todo lo que signifique para abrirse a conversar sobre los problemas que subyacen en el sector forestal, es muy positivo. No soy partidario de pasar la aplanadora, dado que la industria es muy relevante para el desarrollo de las regiones y el país. Por lo tanto lo sustancial es que la Convención Constitucional establezca un marco de acción y será el Congreso el que definirá los proyectos que apunten a tener un mejor sector forestal sin violencia.

¿Cuál cree que es el aporte del sector forestal al desarrollo en las regiones donde tiene operaciones?

La premisa básica es que el sector forestal es una industria sustentable. El Cobre se va acabar en 50 años más, pero el bosque permanecerá allí, entonces tenemos que responsablemente mirar al país de

aquí a 30 años, por lo tanto no concibo que no se considere al sector como clave para el desarrollo.

Generamos 300 mil puestos directos e indirectos en el país, por lo tanto hay 1 millón 200 mil personas que dependen del sector forestal. Por supuesto se han cometido errores, como en todo orden de cosas, pero lo importante es que se enmendaron y se aprendió de las lecciones pasadas. Hay que darle la oportunidad a la industria. Lo importante es el diálogo, escuchar las propuestas y alcanzar un punto de acuerdo que apunte hacia el desarrollo.

¿Cuál es su opinión del escenario ambiental actual y cuáles son los desafíos en materia de sustentabilidad?

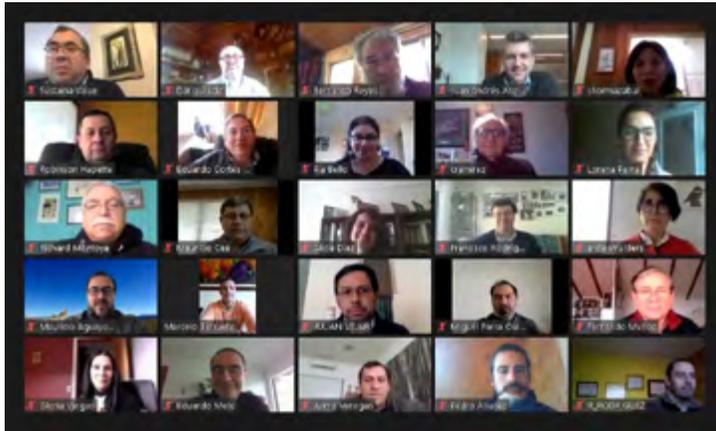
Por supuesto que estamos muy conscientes del escenario medioambiental, de hecho se habla de una disminución de un 30% ó 40% de las precipitaciones, y ese es un argumento ancla de las organizaciones no gubernamentales para decir que los bosques son los que están produciendo la pérdida del agua, pero el tema es que en todo el país está ocurriendo este problema de sequía, que sin duda es de orden mundial y que tenemos que enfrentar.

Siempre es mejor que haya un árbol a que no exista nada, es más, en Chile existen más de 2 millones 500 mil hectáreas (has) que se están erosionando y que requieren ser cubiertas con una superficie boscosa, ya sea con bosque nativo o plantaciones. Lo importante es dialogar, trabajar y mitigar el problema del cambio climático.



ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS 2020

PRIMERA ASAMBLEA VIRTUAL



Dada la situación de emergencia sanitaria que ha estado viviendo el país desde marzo 2019, la Asamblea General de miembros de FSC Chile 2020, programada originalmente para el mes de junio de 2019, fue postergada esperando poder desarrollar un encuentro presencial anual.

Dadas las proyecciones de la emergencia sanitaria en el país, los directores vigentes tomaron la decisión junto a la dirección ejecutiva de llevarla a cabo en formato virtual, esto nos permitió tratar asuntos vinculados con nuestros estatutos y retomar contacto con nuestros miembros.

Se realizó la Asamblea vía plataforma Zoom el 10 de septiembre, con una activa participación de 41 miembros de las distintas cámaras, incluyendo la totalidad de los directores de FSC Chile, más 20 observadores, junto al equipo de la oficina nacional e invitados de FSC IC (Latinoamérica). En total 66 personas. Agradecemos el compromiso de nuestros miembros de mantenerse activos participando en esos complejos momentos.

Como una forma de animar a la membresía a hacerse parte activa de los desafíos institucionales en el marco de la Misión de FSC, se aprovechó la oportunidad de este encuentro para compartir en torno a los desafíos de FSC a nivel global y nacional, desarrollándose a continuación de la cuenta pública, un programa donde los directores de FSC Chile comentaron sobre temas de interés críticos para la organización en la promoción del Manejo Forestal Responsable.

También dialogamos con el director regional de FSC IC, Bruno Rath, en torno a la Nueva Estrategia Global 2021 – 2026, que sería aprobada dentro del 2020, además de compartir las prioridades regionales.

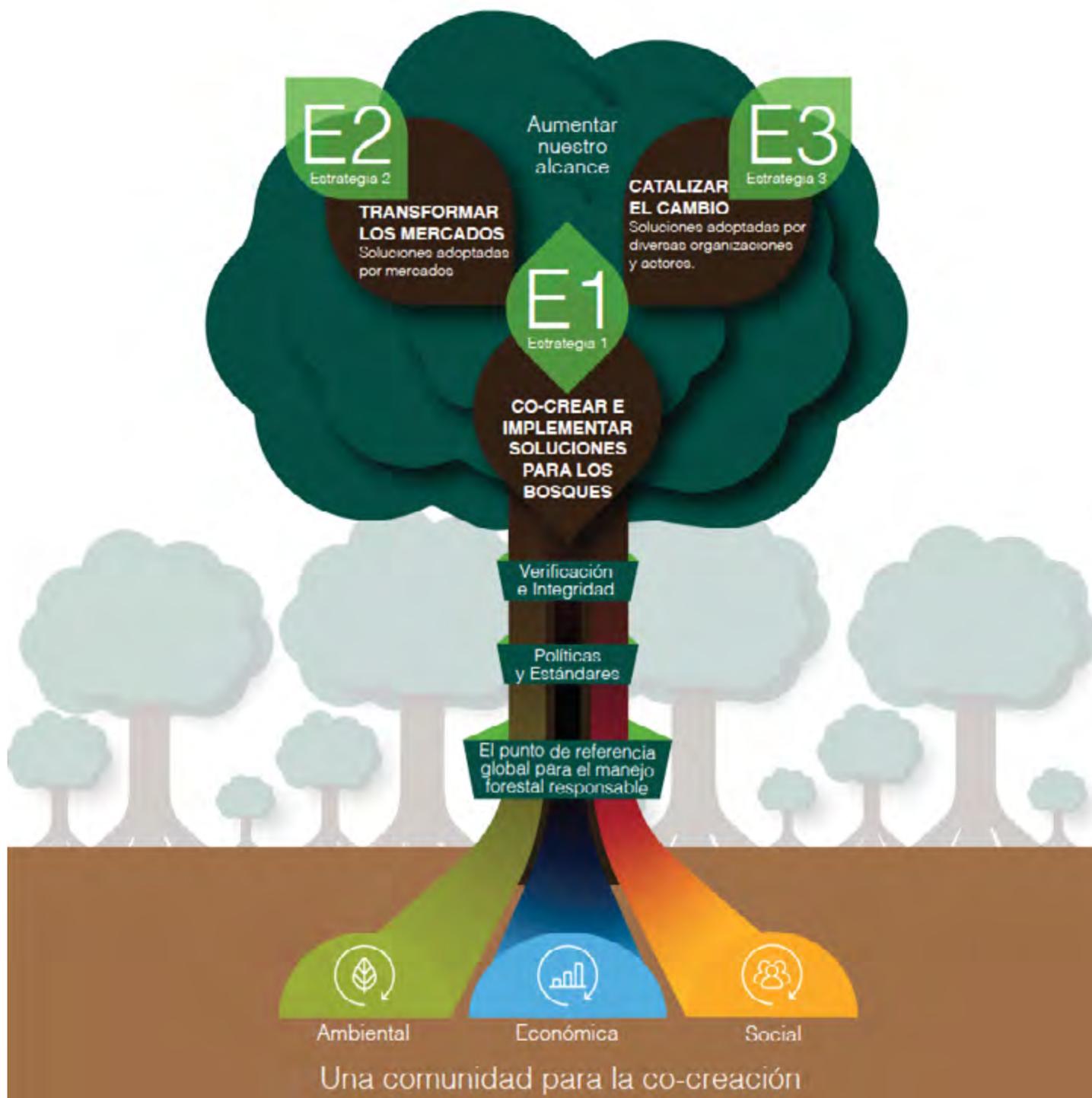
Directores de FSC Chile comentaron en torno a temas de interés nacional que presenta la nueva estrategia global. Al final de este capítulo compartimos los relatos de los directores, Mauro González, de la Cámara Ambiental y Desiderio Millanao, de la Cámara Social. Se abrió un interesante diálogo con los participantes para los distintos temas (Ver Programa a continuación).

AGENDA

HORA	ACTIVIDAD
09:30	BIENVENIDA e Inscripción en el chat
09:35	INAUGURACIÓN – Mario Rivas, Presidente FSC Chile
09:45	PRIMERA PARTE: CUENTA 2019 Y APROBACIÓN ESTADOS FINANCIEROS – Sandra Maulén, Vicepresidenta FSC Chile, René Muñoz, Tesorero FSC Chile y Regina Massal, Directora Ejecutiva
10:05	FOTO GRUPAL VIRTUAL
10:10	SEGUNDA PARTE: MIRANDO HACIA ADELANTE
10:10	LA ESTRATEGIA GLOBAL FSC 2021-2026 Y EL NUEVO ENFOQUE REGIONAL - Bruno Rath, Director FSC IC para Latinoamérica COMENTAN LOS DIRECTORES DE FSC CHILE: Mauro González (CA), Desiderio Millanao (CS), Juan Anzieta (CE) DIÁLOGO ABIERTO CON LOS MIEMBROS
10:50	APRENDIZAJES Y PROYECCIONES DE FSC CHILE POR PILAR ESTRATÉGICO
10:50	DIÁLOGO EMPRESA-COMUNIDAD Y CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO LOCAL: PRÁCTICAS Y APRENDIZAJES DE LAS EMPRESAS CERTIFICADAS EN TEMAS SOCIO-AMBIENTALES REFLEXIÓN DESDE LA CÁMARA ECONÓMICA – Augusto Robert, Director FSC Chile COMENTARIOS DESDE LAS PERSPECTIVA DE LAS CÁMARA SOCIAL Y AMBIENTAL – Directores FSC Chile DIÁLOGO ABIERTO CON LOS MIEMBROS
11:40	INTERMEDIO: TRIVIA VERDE
11:45	PILAR FORTALECER ESQUEMA FSC EN CHILE DESAFIOS DE LA PUESTA EN MARCHA DEL NUEVO ESTÁNDAR PERSPECTIVA DE GÉNERO CONSENTIMIENTO LIBRE, PREVIO E INFORMADO (CLPI) CERTIFICACIÓN Y PEQUEÑOS PROPIETARIOS – CONVENIO DE COLABORACIÓN CON CONAF, ISEAL Y FSC NA PLANIFICACIÓN A ESCALA PAISAJE DIALOGO ABIERTO CON LOS MIEMBROS
12:15	TERCERA PARTE: DESPEDIDA DIRECTORES Y AGRADECIMIENTOS
12:30	CIERRE ASAMBLEA

La visión de 2050: Bosques resilientes mantienen la vida en el planeta

Se logra un nuevo paradigma forestal en el que el verdadero valor de los bosques se reconoce o incorpora plenamente a la sociedad en todo el mundo.





**REFLEXIONES RESPECTO A LA
ESTRATEGIA GLOBAL DE FSC®**



MAURO GONZÁLEZ, DIRECTOR FSC® CHILE, CÁMARA AMBIENTAL

La Estrategia Global 2021-2026 presenta desafíos de gran relevancia para Latinoamérica y Chile, en particular. Con este motivo, he resumido algunas ideas generales que me gustaría compartirlas con Uds.

Como ha sido reconocido en distintas agendas globales (IPCC, IPBES), en los últimos 20 años se ha producido un aumento significativo de nuestra comprensión acerca de la diversidad biológica y el rol de los ecosistemas forestales en la mitigación del cambio climático, así como de su importancia para la calidad de vida de las personas, especialmente en comunidades locales e indígenas.

También hemos avanzado en comprender mejor acerca de qué políticas, prácticas, tecnologías y conductas pueden dirigirnos hacia el buen manejo, conservación y el uso sostenible de los recursos naturales y de esa manera hacia el cumplimiento de varios Objetivos y Metas de Desarrollo Sostenible (ODS – de Las Naciones Unidas), las Metas de Aichi para la Diversidad Biológica y del Acuerdo de París sobre el cambio climático. Sin embargo, todavía se siguen perdiendo y degradando bosques y su diversidad biológica -uno de los desafíos centrales de FSC-, y con ello las diversas contribuciones que la naturaleza puede entregar a la sociedad.



Bosques para todos, bosques para siempre- esa es la principal misión que nos convoca – que apunta a internalizar el verdadero valor de los Bosques, y que sigue siendo aún el desafío central de los próximos años en Chile y en muchas partes del mundo.

Pero ¿Cuál es el verdadero valor de los bosques? Sin duda cada uno de ustedes podrá advertir que la respuesta no es simple ni única. Como distintos organismos intergubernamentales lo señalan, para ofrecer una respuesta es necesario comprender y respetar la amplia variedad de relaciones entre los seres humanos y la naturaleza, incluyendo los servicios de los ecosistemas, y aquellas que engloban interacciones funcionales y relacionales.

Implica también dar cabida de una forma más íntegra y simétrica a las diferentes partes interesadas y sus visiones del mundo, y al conocimiento que ofrecen las ciencias naturales y sociales, y el conocimiento empírico, tradicional de las comunidades indígenas y locales.

El concepto de manejo forestal responsable del FSC, que incluye la protección, la conservación y la restauración, así como la gestión de los productos y servicios forestales, puede contribuir significativamente a la solución de las diversas problemáticas globales.

Sin embargo, para avanzar en esta misión son necesarios los esfuerzos de muchos actores de la sociedad lo que requiere fortalecer y establecer

nuevas alianzas que permitan a través de la cooperación y co-creación dar soluciones viables y consensuadas a problemas cada vez más complejos que afectan a nuestros bosques y sociedad.

Finalmente, y para no extenderme más de la cuenta, la EG FSC y sus énfasis y metas deben ser entendidas y articuladas en el actual contexto social y ambiental del país.

Chile enfrenta actualmente una de las más duras y extensas sequías del último milenio, - con un gran impacto en el territorio debido a los grandes incendios, escasez hídrica, y en este último año el secamiento de miles de hectáreas de bosque esclerófilo en la zona central- lo cual, entre otros factores, han exacerbado la conflictividad social en los territorios y las visiones encontradas y cuestionamiento al modelo forestal chileno.

Así, transitar a esa Visión 2050 de FSC, “Bosques para todos- y para siempre” implicará enfrentar problemáticas muy complejas que requerirá un mayor esfuerzo y capacidad de dialogo, sensibilidad y participación de las distintas partes interesadas en la búsqueda de soluciones (para alcanzar llegar a esas verdades compartidas expresadas por nuestro presidente), lo cual sin duda es un requisito fundamental para asegurar y mantener la necesaria credibilidad y confianza en el sistema.

Gracias

EL ALCANCE SOCIAL DE FSC® UNA FORTALEZA EN LA OPERACIÓN DE SUS PRINCIPIOS

Desiderio Millanao Antilef
Director Cámara Social FSC Chile
Texto leído asamblea año 2020

Estimados

FSC fue creado en 1993 para permitir a las empresas y a los consumidores identificar los productos procedentes de bosques gestionados de forma responsable. Para que al comprar productos con la etiqueta FSC, se sienta involucrado en contribuir a una buena gestión forestal, a la calidad del ecosistema, a un paisaje más diverso y los modos de vida con mayor calidad de vida de la gente que observa y vive en vínculo con los bosques.

Desde su fundación, este propósito ha recorrido un camino, que no ha sido fácil, que ha ido ganado experiencia, en que se han observado importantes avances en la gestión y manejo forestal, avances que al mismo tiempo, dan cuenta de brechas, entre lo observado y deseado, que está vinculado en torno a las aspiraciones sociales.

Los bosques son generadores de vida y en la actividad forestal, esta impronta no se puede perder, por lo tanto, tiene que ser vista, como una palanca en los procesos, siendo uno, el desarrollo local y su contribución al mejoramiento de calidad de vida de la sociedad, en especial, en la vecindad donde se produce la actividad forestal.

Estas insatisfacciones evidenciadas a partir de las brechas, no la quiero dimensionar, solo como carencia, sino más bien como desafíos, porque su atención compromete oportunidades, como la armonía y el equilibrio, que debe estar asociado a la actividad forestal, un propósito que debe estar configurado en la dinámica operativa de FSC.



Compromiso

Tal que si ello es percibido así, va a otorgar un especial impulso de motivación a miembros de FSC, que los llevará a participar y comprometerse con el diseño de las acciones, que permita el logro en los fines pendientes.

Plantearse expectativas en torno a FSC es una fortaleza, en la cual es menester indicar que en la cadena de logros que se han observado a través de tiempo, ellos han necesitado del concurso creativo de sus miembros, que desde sus particulares miradas, en muchos casos no coincidentes en sus particulares objetivos, no han sido obstáculo, cuando el fin es de mayor envergadura y de modo voluntario, han coincidido y han dispuesto de un tiempo para el diseño y configuración de fines, cuyos resultados han de alcanzarse en un tiempo futuro, como objetivos compartidos.

El arte de todo esto, ha estado en el modo de gobernanza de FSC, las presencias de tres cámaras con intereses diversos, pero que concurren en el objetivo de hacer más sustentable la actividad forestal, permitiendo el desarrollo económico, la inclusión social y la protección ambiental.

El mérito de esto es que en la iniciativa FSC, al cual de modo voluntario confluyen distintas visiones e intereses, en el que está presente lo social, lo ambiental y lo económico, que le otorga singularidad a sus acciones y propósitos, constituyéndose por este hecho, en una plataforma de excelencia, para tratar los temas álgidos, que tensionan y compromete la actividad forestal, particularmente en la macrozona indígena.



RONDA DE VISITAS INSTITUCIONALES DE DIRECTORES FSC® CHILE

Durante el año 2020 el presidente, distintos directores de FSC Chile y dirección ejecutiva, realizaron una serie de visitas y encuentros protocolares en representación de la organización. Entre ellos destacamos:

- Visita a Hancock Plantations (HCP) en la ciudad de Valdivia, quienes son candidatos a la membresía de FSC Chile
- Visita a la presidencia y gerencias corporativas de Empresas CMPC en Santiago. Se conversó en torno a los desafíos y expectativas de FSC Chile en el contexto de sus certificaciones y compromisos. El directorio se plantea realizar este tipo de actividades con todas las empresas certificadas, valorando contar con las visiones de los tomadores de decisiones. En esta ocasión asistieron el presidente de FSC, representantes de los directores de la cámara económica y directora Ejecutiva.
- A partir de marzo 2020 las reuniones de directorio se realizaron virtualmente.
- Reuniones con CONAF: En Agosto de 2020 se firmó el acuerdo de colaboración con director ejecutivo de CONAF, Rodrigo Munita. Asistieron el presidente de FSC Chile, directora ejecutiva y directores de FSC Chile. Esta reunión dio inicio a un proceso de colaboración para poner las capacidades de ambas organizaciones al servicio de un desarrollo forestal inclusivo, comenzando a trabajar en forma concreta en un convenio de colaboración con foco en pequeños propietarios y servicios eco sistémicos.



RESULTADOS Y LOGROS 2020

En esta sección se reportan los resultados y logros alcanzados el año 2020. Se clasifican bajo los pilares estratégicos en función del impacto principal, no obstante, varios de ellos contribuyen en forma transversal a distintas propuestas de valor, teniendo presente que existen sinergías entre los distintos pilares.

Los resultados asociados al Pilar de Gobernanza, Membrecía e Incidencia se reportan en la Sección anterior, Gobernanza.

Antes de desarrollar este capítulo, queremos reconocer el esfuerzo llevado por empresas certificadas FSC para contribuir a combatir la pandemia COVID – 19



Empresas certificadas FSC® abordando emergencia sanitaria en distintos niveles de acción

La Industria Forestal ha sido declarada a nivel nacional y global como estratégica y esencial en el marco de la crisis sanitaria por Covid-19.

La situación impuesta por la emergencia sanitaria ha movilizó a empresas certificadas prioritariamente, para proteger la salud y seguridad de sus trabajadores directos y de empresas de servicios, para la protección del empleo, al mismo tiempo de asumir la responsabilidad de mantener un nivel de actividad operacional que permita sostener un flujo de provisión de insumos esenciales a la sociedad, muchos de los cuales constituyen, además, elementos de protección para los profesionales de la salud y se elaboran en base a fibra de celulosa.

También están aportando con iniciativas, recursos e infraestructura a nivel local y nacional para prevenir y mitigar los impactos de la pandemia en el país.

En el ámbito de la salud y seguridad de los trabajadores y sus familias se han implementado rigurosos protocolos de prevención y detección temprana que se actualizan permanentemente para prevenir impactos en salud, alineados

con las orientaciones de la autoridad sanitaria, consensados con las mutuales e integrando la experiencia internacional.

Trazabilidad

Estos incluyen, entre otros, chequeo permanente del personal y trazabilidad de las personas contagiadas, sanitización de espacios, cuarentena preventiva para el personal de alto riesgo, cambios en las formas de operar para mantener distancia social necesaria, usar elementos de protección e implementar turnos de protección y cuarentena (trabajo a distancia).

Se han incorporado equipos de profesionales de la salud del más alto nivel como asesores con presencia permanente en plantas. Se mantienen flujos de comunicación permanente con sindicatos para colaborar activamente en estas materias, así como también con las empresas de servicios, manteniendo controles permanentes.



Empresas contratistas del sector (reunidas en Acoforag) que son parte importante de la base que sustenta la producción del sector forestal, han establecido planes de prevención en coordinación con sus empresas mandantes, implementando protocolos que incluyen sanitización en campamentos y otros lugares estratégicos, resguardos en el transporte de personal, junto con medidas de cuarentena preventiva para personal de alto riesgo, entre otras. Se observa en general un alto compromiso y ánimo de contribuir a pelear esta crisis por parte de todos los colaboradores del sector forestal.

En el ámbito de la contribución a la sociedad, empresas certificadas están colaborando también con la autoridad sanitaria, los gobiernos y comunidades locales.

Para la prevención en salud se están aportando materiales de limpieza e insumos sanitarios a las comunidades y municipios, ayudando en la sanitización y fumigación masiva de espacios públicos, así como también de centros habitacionales cercanos a plantas. Las comunidades rurales han manifestado preocupación por falta de información para prevenir, se ha estado distribuyendo información a través de los equipos profesionales de terreno, colaborando también con escuelas locales para dar continuidad al programa educativo a distancia.

Recursos

A nivel regional y país están aportando recursos para levantar hospitales de campaña, con camas UCI y ventiladores y adaptando infraestructura propia como hospital de respaldo con capacidad de 200 camas. Se importó máquina para producción de barbijos de protección, con capacidad de 1.5 millones de unidades mensuales, para suplir necesidades de insumos de protección de colaboradores directos e indirectos y para la sociedad (sin costo).

Se hizo entrega al Hospital de Concepción de tecnología (robot de extracción de ácidos nucleicos y un gabinete UV) para la detección temprana del virus que nos aqueja, esta tecnología permitirá acelerar significativamente la tasa de los exámenes que realiza el sistema de atención médica. Se están aportando recursos a fondos concursables de innovación para el desarrollo de proyectos que entreguen soluciones ante la emergencia. Todas estas medidas de alto impacto, se suman a otras que se van desarrollando día a día en la medida que evoluciona la emergencia sanitaria.

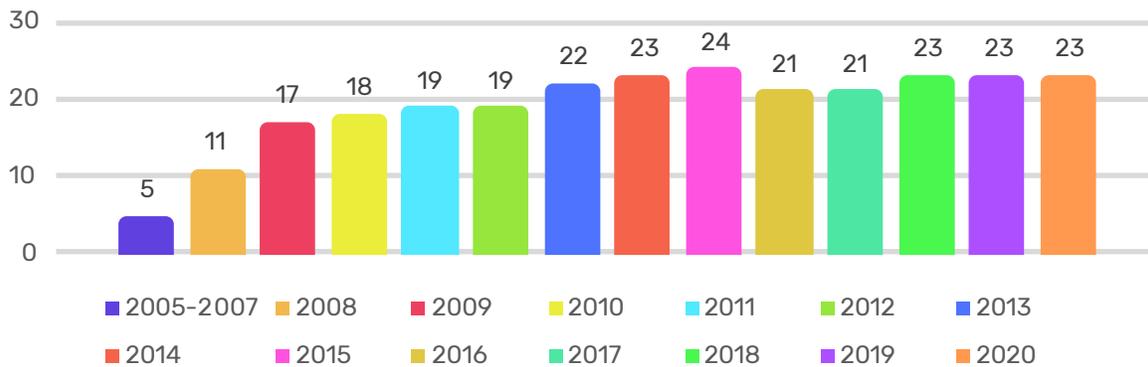
(Fuente: <https://bit.ly/3A1GvfM>)

FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA FSC® E INNOVACIÓN

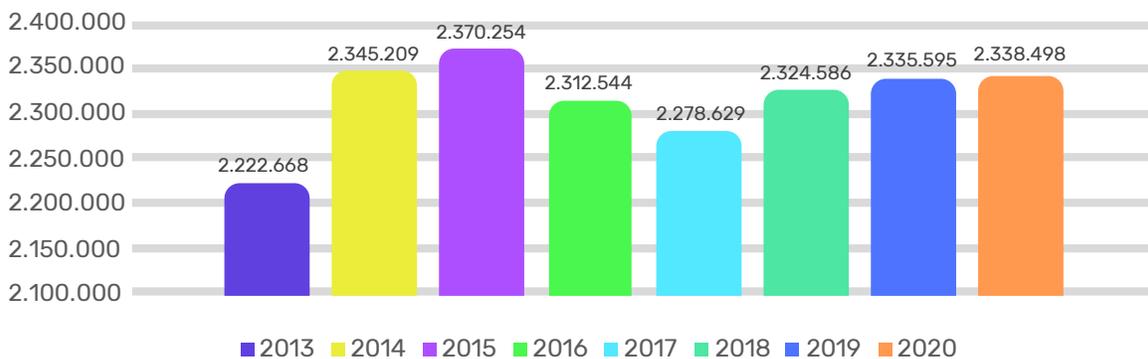
Estadísticas y nuevos certificados FSC 2020

Evolución de la superficie certificada FSC® y cadenas de custodia

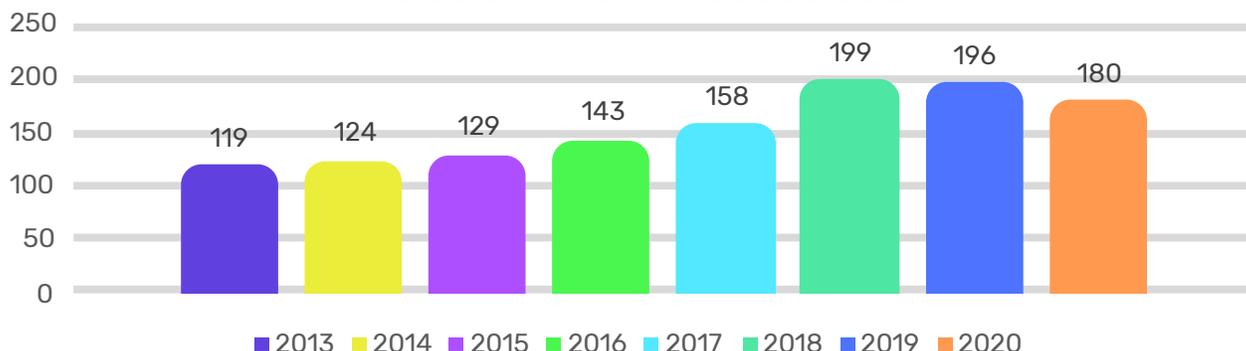
Evolución Certificados Manejo Forestal FSC



Evolución Superficie Certificada FSC (ha)



Evolución N° Certificados CoC



En el año 2020 en Chile se alcanzaron los 2.338.498 hectáreas certificadas, de las cuales un 70% corresponden a plantaciones forestales de pino y eucalipto concentradas principalmente entre las regiones de Maule y Los Lagos. Esta cifra se ha mantenido estable durante los últimos 6 años y se encuentra mayoritariamente en manos de grandes y medianas empresas.

Uno de los principales objetivos que persigue nuestro país en temas de certificación, es abordar el trabajo con pequeños y medianos propietarios de plantaciones y bosque nativo, para que se puedan integrar al manejo forestal responsable, ya sea a través de grupos de certificación o en un proceso de mejora continua. Para conocer la realidad de este sector, este año se concretó la primera etapa del Proyecto de Pequeños Propietarios.

Actualmente, mantenemos el número de certificados de Manejo Forestal (23) y 180 certificados de Cadena de Custodia (CoC). Respecto al año anterior, se registra la misma cantidad de certificados de manejo forestal y una baja en el número de certificados CoC, sin embargo, este año contamos con 12 nuevos certificados y 16 nuevos miembros en el único certificado grupal CoC, el que es administrado por Promotora de Certificación Forestal (Procer).

Nuevas Certificaciones Corresponden a Certificación de Proyecto y Cadena de Custodia

- CMPC Pulp: NC-PRO-037742
- Gromor SpA: SA-COC-007949
- BO Paper Bio Bio S.A: SA-COC-008112
- Empresa distribuidora de papeles y cartones SpA: SA-COC-007576
- CMPC TISSUE S.A. (Softys): NC-COC-057825
- FORESTAL FHO LTDA: SA-COC-007882
- Forestal Los Batros Ltda: SA-COC-008204
- Forestal Biochiper Limitada: NC-COC-056504
- Maderas Pilgwen SpA: NC-COC-052374
- INVERSIONES RUIDO LTDA: SGSCH-COC-810005
- Colchones Rosen S.A.I.C: SA-COC-007795
- Desert King Chile S.A: SA-COC-007727
- SOCIEDAD EXPLOTADORA DE MADERAS LTDA: SA-COC-007794

CERTIFICACIÓN FSC® DE SERVICIOS ECOSISTÉMICOS

A la fecha contamos con 2 certificados de Servicios Ecosistémicos (Concha y Toro y F. Arauco) y a finales del 2020 con una auditoría en curso asociada a Compañía Agrícola y Forestal El Álamo, quien ha estado trabajando intensamente para certificar Servicios Ecosistémicos FSC (Recreación) en la comuna de Retiro, Región del Maule.

Compañía Agrícola y Forestal El Álamo (CAF)

Conservación de Áreas de Importancia para Servicios Recreativos y Turismo:

Fecha de auditoría: 17 de diciembre de 2020

Informe finalizado: 18 de febrero de 2021

Ubicación: Fundo Santa Delfina, Comuna de Retiro, Región del Maule



El atributo principal es la misa de San Francisco de Asís, y dicho lugar, se encuentra inserto en un bosque nativo donde predominan robles principalmente. El servicio es un Área de Alto Valor de Conservación (AAVC) de 1,9 hectáreas, con un enfoque muy religioso, asociado a la gruta del santo.

De hecho cada año se realiza una misa en honor a San Francisco, en la que participan más de 600 personas. Además, el parque se destaca por la presencia de diversas aves, como carpinteros, lechuzas, tórtolas y cachañas, entre otras especies nativas.

Arauco

Servicios de las cuencas hidrográficas



En octubre 2020, se presenta la certificación de SSEE de Servicios de las Cuencas Hidrográficas (SE3), en el marco de la protección de la calidad del recurso hídrico para la comunidad de Forel, comuna de Constitución, Región del Maule, desde donde se abastecen 31 personas.

En este proceso se reforzaron los diálogos locales mediante entrevistas y asambleas donde además de reforzar la relación con la comunidad, se profundiza el concepto de Servicios ecosistémicos y de la relevancia de su protección para esta comunidad de 50 habitantes.

Para medir la evolución en el tiempo en este proceso de certificación, se compromete la medición periódica de la calidad de agua, así como también el análisis conjunto con la comunidad de los resultados obtenidos.

Al respecto, Juan Anzieta, gerente de Personas, Medio Ambiente y SSO de Arauco, precisó que la ampliación “de nuestro certificado nos permitió por primera vez certificar la provisión de agua para una comunidad como parte de los servicios ecosistémicos claves que son capaces de entregar los bosques”.



Conservación de la Biodiversidad

En la misma oportunidad se presenta a certificación el Servicio Conservación de la Biodiversidad (SE1) para la protección del hábitat del Huemul.

Este espacio de gestión surge desde el trabajo y la declaratoria de nuestro Alto Valor de Conservación (AAVC) “Huemules de Ñuble”, el cual se encuentra inserta en el área de amortiguamiento de la Reserva de la Biosfera “Nevados de Chillan- Laguna del Laja”, colindando además con la Reserva Nacional



y Santuario de la Naturaleza “Los Huemules del Nublado”, Región de Ñuble.

En este sitio se vinculan actividades de conservación tanto públicas como privadas, permitiendo la conectividad entre paisajes, ecosistemas y hábitats naturales, contribuyendo a la mantención de la diversidad biológica y al resguardo de las especies que se distribuyen en esta zona, así como de sus procesos evolutivos y ecológicos.

En esta materia, Anzieta precisó que a través de un esfuerzo de investigación y monitoreo que lleva años, “certificar un amplio sector de nuestro patrimonio en la cordillera de Los Andes que es el hábitat de la población de Huemul más septentrional encontrada en Chile”.

Como contexto general, esta especie se encuentra protegida en Chile por la Ley N° 19.473, prohibiéndose su caza, tenencia, posesión, captura, transporte y comercialización. Asimismo, a nivel internacional, se encuentra clasificada en la categoría En Peligro de Extinción por el Lista Roja de Especies Amenazadas (UICN).



ESTANDAR PARA LA CERTIFICACION FSC® DE PROYECTOS (FSC-STD-40-006 V2-0)

- **Certificación completa**
 - ✓ Mínimo de un 50% del costo o volumen de todos los materiales / productos de madera utilizados para el proyecto sean certificados FSC (100% FSC o Mixto) y/o recuperados post consumo y el resto sea “otro material recuperado” y/o FSC madera controlada.
- **Certificación parcial**
 - ✓ Algunos componentes pueden ser certificados FSC (100% FSC o Mixto). No hay umbral mínimo. Sólo se permiten declaraciones específicas sobre los componentes indicados como material certificado.



Se pueden certificar un bote de madera, edificio de oficinas, una infraestructura para eventos, proyecto de ingeniería civil, de renovación.....



Revisa la nota de marzo 2020 de FSC® Internacional sobre el parque Oncol de Forestal Arauco.

Certificado FSC Servicios Ecosistémicos en el 2019.

[Ver noticia](#)

NUEVA CERTIFICACIÓN FSC® DE PROYECTO

Cartel de bienvenida a la ciudad de Los Ángeles

Una de las innovaciones que ha marcado este año, se encuentra relacionada a la Certificación FSC de Proyecto, ya que se certificó la iniciativa asociada al Letrero de ingreso y bienvenida a la ciudad de Los Ángeles. Este se ubica en el Sector Alto Los Mayos y busca mostrar una identidad sustentable a la ciudad.

Tiene 27 metros de largo y una altura aproximada de 3.7 m., cuyas letras están fabricadas en madera maciza certificada FSC. Este certificado corresponde a un trabajo colaborativo entre CMPC – Municipio de Los Ángeles – Corte Lima.

Se suma al primer certificado FSC de Proyectos en el país, obtenido el 2019 por CMPC correspondiente a sus oficinas corporativas ubicadas en la misma ciudad. Para el desarrollo de esta iniciativa CMPC donó más de 100 metros cúbicos de CLT de pino radiata, también conocida como madera contralaminada.



Esteban Krause Salazar, alcalde de Los Ángeles

ESTAS LETRAS TIENEN HISTORIA E IDENTIDAD, QUE ES LA VERDADERA RIQUEZA DE ESTE ÍCONO DE LA CIUDAD

Para el edil, la FSC no es algo nuevo, ya que es ingeniero forestal de profesión, y además, el último cargo que tuvo antes de asumir como alcalde fue director regional de Conaf, por lo tanto, “la ONG para mí es muy cercana”.

¿Cómo se fue construyendo la idea de instalar estas letras en uno de los ingresos de la ciudad?

En particular con este proyecto de las letras y la identificación de la comuna de Los Ángeles, lo primero que debo señalar es que la ciudad debe ser una de las con mayores ingresos: cuatro.

Por lo tanto, era una preocupación permanente de los angelinos de hace 20 años, ya que no había una señalética clara de ingreso. Entonces, en dicha época, un grupo de vecinas y vecinos se reunieron en la sede de la Universidad de Concepción, para determinar cómo lograr identificar con identidad los puntos de ingreso a la comuna.

Muchos enfatizaron que debiese ser un ícono representativo del territorio, por lo tanto aparecieron algunas ideas que al final no se lograron concretar, la idea quedó en el camino.

Entonces, hoy después de dos décadas que se haga realidad este anhelo, es un gran hito para nuestra ciudad.



Y 20 años más tarde se logró concretar este anhelo...

Uno de los problemas que tenemos con el sector forestal es la poca identificación de la ciudad, entonces haberlo hecho de madera, es resaltar una de las características importantes, no solamente de la comuna de Los Ángeles, sino que también de la Provincia de Biobío, porque nuestra principal actividad productiva es la silvoagropecuaria, donde la industria tiene un importante protagonismo.

Y más aun cuando se trata de especies que provienen de bosques manejados, certificados y que procuran el cuidado del medio ambiente. Por lo tanto es un plus relevante a la hora de contar la historia de las letras.

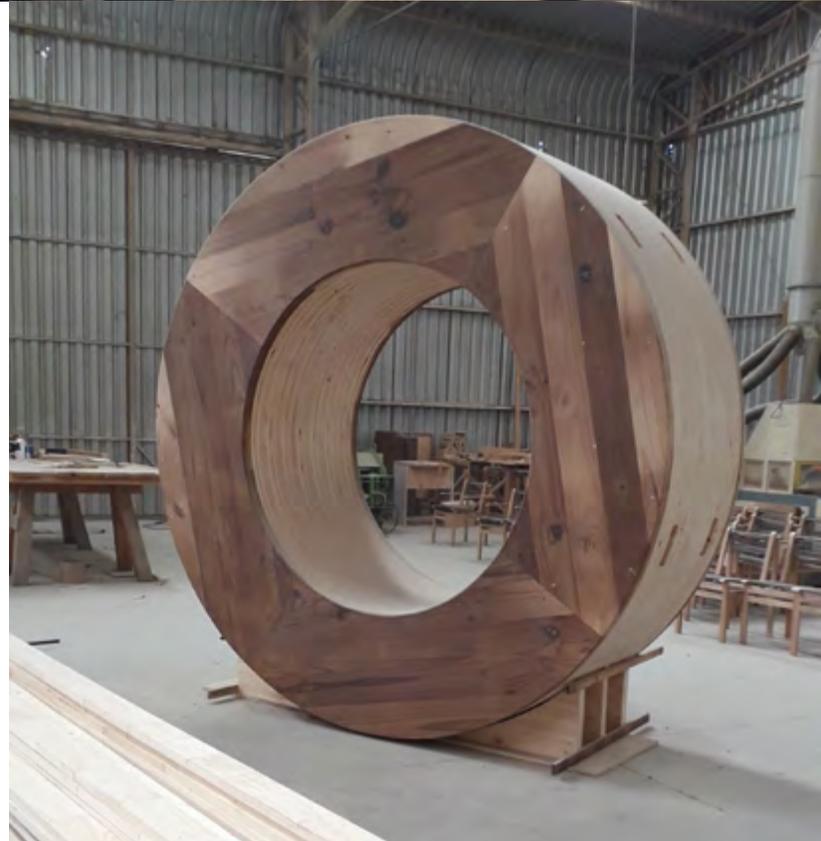
Estas letras tienen historia e identidad, que es la verdadera riqueza de este ícono de la ciudad.



¿Cuál es su opinión de la labor de FSC Chile?

Alguien tiene que tener la capacidad de decirle a otros “quédese tranquilo”, este bosque está bien manejado, es sustentable en el tiempo, amigable con el medio ambiente y con las comunidades, por lo tanto el rol que juega FSC Chile es muy relevante, ya que necesitamos una contraparte que nos puedan entregar certezas de que la producción fue bajo un manejo forestal responsable.

Nos falta mucha educación e información entre las comunidades, pero es un trabajo que debemos emprender entre todos.



TRANSFERENCIA DEL ESTÁNDAR Y EVALUACIÓN NACIONAL DE RIESGOS



Avances del proceso de Transferencia del Estándar Nacional de Manejo Forestal Responsable

En el año 2020 el Grupo de Trabajo sesionó en 42 ocasiones, el primer trimestre de forma presencial en las ciudades de Concepción y Temuco y luego virtualmente debido a la contingencia sanitaria. La mayor parte del año estuvo enfocada en la revisión de la gran cantidad de comentarios realizados por Yadid Ordoñez de PSU LARO a los borradores de plantaciones y bosque nativo.

En el segundo semestre, la coordinadora del proceso presenta licencia indefinida por motivos de salud, lo que lleva a contratar de forma urgente a una profesional experta en la materia, ella es Rayen Catrileo, Ingeniera Forestal, quien toma la responsabilidad de la coordinación del proceso. Esta contratación se concreta en el mes de octubre y da inicio de forma inmediata a las actividades.

Para facilitar y acelerar el proceso, se realizan reuniones de forma paralela entre la coordinadora nacional y la encargada de Políticas y Estándares de Latinoamérica.

CÁMARA	NOMBRE	ORGANIZACIÓN
Ambiental	Hernán Verscheure	Codeff
	Carlos Vergara	WWF
	Darío Aedo (Suplente)	U. de Talca
Social	Alex Jarpa	DAS
	Rubén Cariqueo	Fundación Instituto Indígena
Económica	Andrés Fernández	F. Arauco
	Marcelo Barrauto	M. Individual
	Patricio Herranz (Suplente)	F. Mininco

Cuadro 1: Grupo de Trabajo Transferencia del Estándar

A fines de año, el Grupo de trabajo se encuentra revisando los últimos detalles asociados al documento de plantaciones para realizar la entrega del borrador final en enero del 2021 a PSU Internacional.

Se espera que dentro del año 2021 se cuente con los estándares de plantaciones y bosque nativo aprobados.

CIERRE DEL PROCESO DE ELABORACIÓN DE EVALUACIÓN NACIONAL DE RIEGOS (ENR)

A comienzos del año, se revisaron las últimas observaciones realizadas por FSC IC al documento entregado por el Grupo de Trabajo y con esto se da por finalizado el proceso que comenzó formalmente a fines del 2017 con la conformación del Comité.

Con fecha 19 de Febrero 2020, la Evaluación Nacional de Riesgos para Chile (FSC-NRA-CL V1-0) fue aprobada por la Unidad de Desempeño y Estándares de FSC Internacional.

CÁMARA	NOMBRE	ORGANIZACIÓN
Ambiental	Hernán Verscheure	Codeff
	Luis Otero (Suplente)	M. Individual
Social	Desiderio Millanao	M. Individual
	Jorge Gándara (Suplente)	Colegio Ingenieros Forestales
Económica	Rodrigo Bustos	F. Arauco
	Iván Rodríguez	CMPC
No aplica	Pablo Huaiquilao	Consultor Externo
No aplica	Macarena Medina	Coordinación Oficina FSC Chile

Cuadro 1: Participantes del Proceso

Para obtener este documento, visite el siguiente enlace: <https://bit.ly/3japSrv>

Participación en grupos de trabajo y contribución a los procesos de FSC internacional

Continuaron participando durante el 2020, en grupos de trabajo de FSC Internacional, los miembros de FSC Chile de la cámara económica: Francisco Rodríguez, Juan Anzieta y Mauricio Leiva en los procesos de Política de Conversión, Intensificación Sostenible de Plantaciones y Guía para la Implementación del Consentimiento Previo Libre e informado (CPLI) respectivamente.

La dirección ejecutiva de FSC Chile participa activamente además en el Grupo de trabajo de la Unidad de Servicios Ecosistémicos de FSC IC.



**PROYECTO 2020-2021
DESARROLLO FORESTAL INCLUSIVO
DE PROPIETARIOS DE BAJA ESCALA
EN UN MARCO DE MANEJO FORESTAL
RESPONSABLE. CO-CREANDO
SOLUCIONES DE IMPACTO COLECTIVO**



Introducción

En el marco del interés de FSC Chile de avanzar en el desarrollo de propietarios de baja escala en un marco de Manejo Forestal Responsable, materializado en los compromisos 2020 con FSC IC y en alianza con el FSC IC - New Approaches, ISEAL y CONAF a nivel nacional, el 2020 se comenzó a implementar el proyecto en el Marco del Acuerdo de un “Modelo de Impacto Colectivo” (propuesto por FSC NA), con el objetivo de lograr beneficios para los pequeños propietarios/ comunidades forestales a través del manejo forestal responsable de sus plantaciones y bosques nativos.

Se desarrolla una Metodología participativa para el levantamiento de información relevante que permita construir una visión común de la situación actual en Chile de los propietarios de baja escala, orientada a:

- Identificar los elementos clave de un Modelo de desarrollo inclusivo para propietarios de baja escala (y comunidades)
- Contribuir a levantar las barreras que hoy existen para el desarrollo de propietarios de baja escala tanto en plantaciones como Bosque Nativo.
- Compartir aprendizajes del proceso y diseñar un Plan de trabajo colaborativo a 3 años, focalizado en áreas de acción que permitan contribuir al desarrollo de un Modelo Inclusivo.

PROCESO DE PLANIFICACION PROYECTO

Estrategia participativa

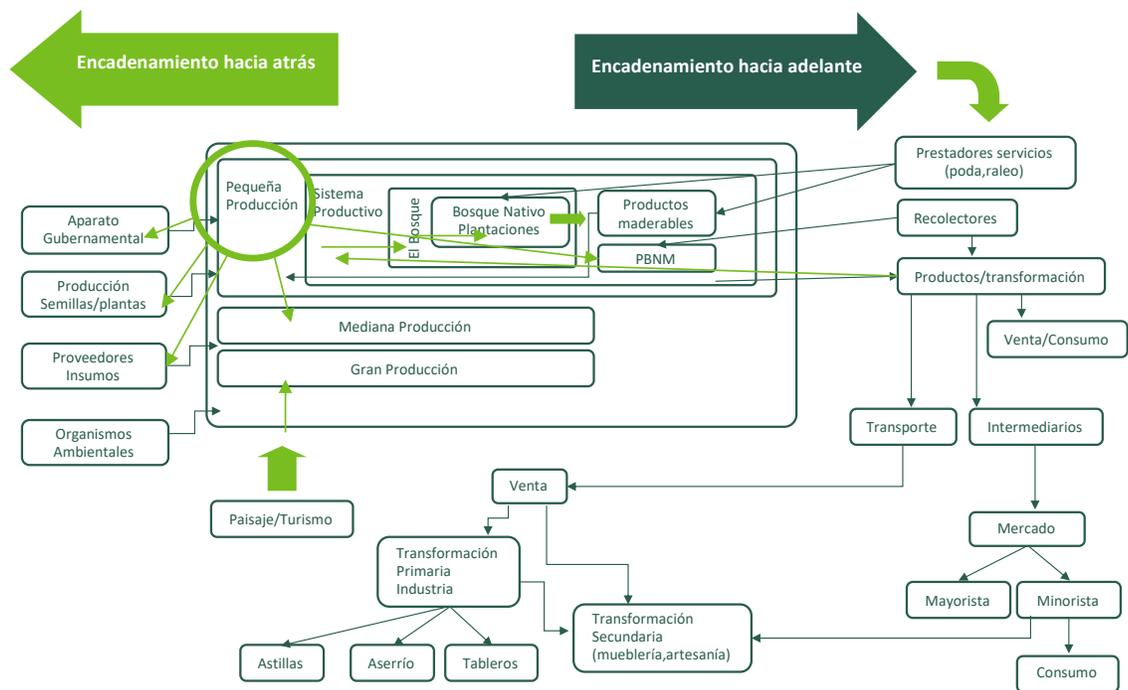


Un aliado relevante, por su rol en el sector entre otros, es CONAF, con quienes firmamos un Acuerdo de Colaboración en el mes agosto.

Para el desarrollo de esta iniciativa, será fundamental identificar e involucrar en el proceso a los actores clave del desarrollo para este sector, además de CONAF.

Partiendo por las organizaciones de pequeños y medianos propietarios, Pymes forestales que operan en el mercado, gobiernos locales, organizaciones de la Sociedad Civil, especialistas, académicos, Corfo y sus programas vinculados al desarrollo del sector forestal, miembros de FSC, empresas grandes forestales (un actor clave dado el conocimiento, experiencia y manejo de las cadenas de valor forestal), entre otros.

Mapeo de actores clave en la cadena de valor



Fuente: Elaboración propia en el marco del proyecto, FSC Chile.

Antecedentes y contexto del proyecto

Chile cuenta con 2,3 millones de hectáreas (ha) certificadas en MF, superficie que se ha mantenido estable desde el año 2013, una vez que se certifican las grandes empresas de plantaciones.

De esta superficie, 1,6 millones corresponde a plantaciones. Hay siete grupos de certificación FSC que cubren una superficie de 125 mil ha. Involucran a 129 miembros, de los cuales 75 son pequeños propietarios (SLIMF). Los propietarios de baja escala representan por lo tanto menos 3% de la superficie certificada FSC. (Nota: en FSC los pequeños propietarios-SLIMF se definen en base a la propiedad de una superficie inferior a 1000 ha).

Aportes principales esperados del proyecto

Este proyecto se alinea con desafíos nacionales, regionales e internacional, aportando a:

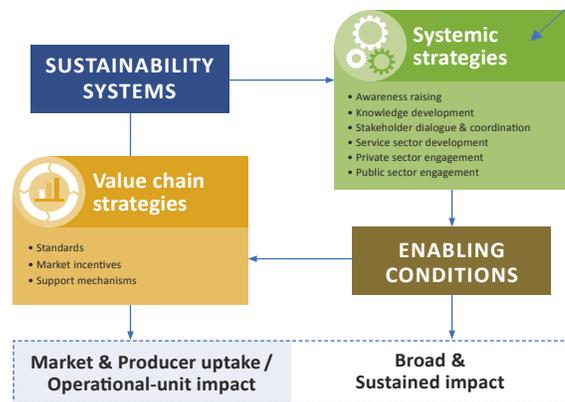
- Promoción del Manejo Forestal Responsable en SLIMF (pequeños propietarios) a través de un proceso colaborativo y con un enfoque sistémico, generando aprendizajes que contribuyan a los socios del proyecto para disminuir brechas en el sector e identificar las condiciones habilitantes para ello.
- Potencial de aumentar la superficie forestal certificada con valor social y ambiental.
- Búsqueda de metodologías y soluciones innovadoras que generen beneficio a los pequeños propietarios en un marco de Manejo Forestal Responsable.

Enfoque de impacto colectivo/ Estrategias sistémicas



Fuente: Collective impact approach, Stanford University.

FIGURE 2: Overview of value chain and systemic strategies



Fuente: Choosing effective strategies to drive sustainability improvements. ISEAL, 2020

- **Acciones colectivas y responsabilidades compartidas**
- **Enfoque colaborativo**



OBJETIVOS

- Construir a través de un proceso participativo una visión común sobre la situación actual de los propietarios de baja escala (Plantaciones y Bosque Nativo) en Chile entre los distintos actores clave del sector, base para elaborar un agenda común.
- Identificar elementos clave de un modelo de desarrollo inclusivo para pequeños productores/ propietarios que se centre en identificar áreas de mejora, utilizando datos (tanto internos como externos) para determinar la situación actual y poder medir el cambio a lo largo del tiempo.
- Preparar un plan de acción colaborativo de 3 años centrado en áreas de acción priorizadas, identificando indicadores clave.
- Sistematizar la experiencia y compartir los aprendizajes con los miembros de la Red ISEAL y de FSC a nivel nacional y global.



AVANCES DEL PROYECTO EN EL 2020 Y SIGUIENTES PASOS

Durante el 2020 primeramente se elaboró documento de discusión sobre la definición de pequeños propietarios. Se llevó a cabo un análisis de caracterización secundaria del sector.

Se elaboró el mapa de actores clave en torno a la cadena de valor del pequeño propietario. Se levantó una base de datos de actores clave a entrevistar, incluyendo una muestra de representante de pequeños propietarios.

Las restricciones que impuso la emergencia sanitaria obligó a realizar las entrevistas de forma virtual y con apoyo de socios y amigos de FSC Chile pudimos entrevistar en terreno a representantes de pequeños propietarios con bosque.

Toda esta información ha sido sistematizada y presentada al directorio de FSC Chile y socios del proyecto. Durante el primer trimestre 2021 se cerrará la ronda de entrevistas y preparará un Taller para hacer una devolución y validación de resultados, sobre las percepciones levantadas.

En el mes de agosto se hizo una presentación sobre la metodología y principales hallazgos a la fecha del proyecto, ante la comunidad de socios ISEAL, en el encuentro anual de socios. EL proyecto se alinea con la metodología propuesta por FSC Nuevos enfoques de "Impacto Colectivo" y con el "enfoque sistémico" propuesto por ISEAL para mejorar impactos en sostenibilidad de las iniciativas de certificación.

FORTALECIMIENTO DEL DIÁLOGO

A partir de marzo de 2020, la agenda de trabajo se debió adaptar a la modalidad virtual, se retrocedió en todos los procesos de diálogo abiertos que el directorio de FSC Chile promueve con comunidades y partes interesadas del ecosistema FSC.

No obstante, vía telemática, nos adaptamos y participamos en distintas instancias que permitieron dar a conocer acciones de FSC en Chile y organizar conversatorios de interés para la membresía y operación del Sistema FSC en el país.

VISITA DE DIRECTORES FSC® CHILE A VIÑA CONCHA Y TORO

El 27 de febrero, justo antes de que se gatillara la emergencia sanitaria en el país, miembros y directores de FSC Chile junto al equipo de la oficina, fueron invitados a conocer Viña Concha y Toro, con motivo de su reciente certificación FSC de Servicios Ecosistémicos (captura de carbono) de los bosques que rodean sus viñas en los fundos de la compañía en las regiones de O'Higgins y del Maule.

Concha y Toro fue la primera empresa vitivinícola a nivel mundial que posee esta certificación.

Ver nota de prensa:

<https://cl.fsc.org/es-cl/sala-de-noticias/id/204>



Video de la visita de directores FSC Chile a Viña Concha y Toro

¿Qué motivó la visita en terreno de Directorio de FSC Chile a la Viña Concha y Toro?

Valentina Lira, gerenta de Sustentabilidad de Concha y Toro, dijo que la invitación al directorio de FSC Chile por parte de la Gerencia de sustentabilidad de Concha y Toro tenía como objetivo darse a conocer un poco más como empresa socia, certificada FSC y poder observar en terreno el bosque esclerófilo bajo protección por la compañía.

“Nuestra idea era, precisamente, generar ese vínculo, aproximarlos un poco más a que nos conocieran y que vieran cómo es nuestro mundo, que es bien distinto al mundo forestal, pero que sin embargo tenemos algo que nos une que es el tema del bosque”.

Con ese afán, dijo Lira, generamos esa actividad. “Fue muy grato poder presentarles personalmente nuestra Estrategia de Sustentabilidad, conocer en terreno lo que significa la elaboración del vino y la protección del bosque en el entorno de nuestras viñas”.



Licencia promocional

Lira agregó que la compañía simultáneamente, estaba conversando con FSC para transformarse en una cuenta clave, que significa “que seríamos una empresa que visibiliza los productos FSC y que en el fondo vamos a ser promotores en el uso de productos certificados de FSC en los distintos insumos que utilizamos para la producción del vino”.

Ese fue el primer convenio, de hecho, relató que estaban en esa conversación cuando se produjo la opción de la Certificación de Servicios Ecosistémicos. Fueron dos caminos que se desarrollaron en paralelo.

“Nosotros llevamos más de 10 años trabajando en un programa que tiene que ver con protección de bosque nativo esclerófilo mediterráneo. Estamos conscientes de que nos encontramos en una zona altamente intervenida por el uso agrícola del suelo. Y por lo tanto, el fraccionamiento del bosque es una consecuencia natural de esta actividad”, manifestó la gerenta de Sustentabilidad de Concha y Toro.

Añadió que cuando vieron que existía esta certificación y que estaba abierta en poder evaluar y certificar el servicio ecosistémico, en particular captura de carbono, “fue una gran oportunidad para demostrar y consolidar el trabajo que veníamos realizando por años. coronando un largo proceso de protección al bosque y a la biodiversidad”.

Certificación

Lira puntualizó también que la alternativa de que existiera una certificación independiente, validada internacionalmente, era lo que la compañía buscaba, porque “nosotros somos una empresa global, y por tanto necesitamos un lenguaje global, sumado a esto que este lenguaje está muy validado. Entonces para

nosotros, fue una certificación que nos llamó mucho la atención, nos permitía avalar - con una certificación seria y respetada internacionalmente - todo lo que veníamos haciendo hace años”.

En cuanto a las proyecciones de Concha y Toro, Lira aseguró que es prioridad consolidar el programa y compromisos en terreno. “Estamos pensando que el siguiente paso va a ser la biodiversidad. Tenemos información que recabamos hace unos años, por lo tanto, queremos continuar trabajando en enriquecer nuestros inventarios, para mostrar que el bosque nativo que tenemos es efectivamente una fuente de conservación y que también favorece el desarrollo y el incremento de la misma, cuando es protegido de la manera correcta”.

Si tuvieran que entregar un mensaje a las empresas forestales con respecto al tema de Servicios Ecosistémicos en el marco de FSC ¿qué le gustaría comunicar?

Pensamos que las empresas forestales lo están haciendo bien. Pero creo que también las compañías que se han establecido en base a plantaciones han desarrollado una deuda con el bosque nativo.

El mensaje sería que pudiéramos generar este espíritu de comprometernos con el bosque nativo y realzar los servicios que nos ofrece.

terreno lo que significa la elaboración del vino y la protección del bosque en el entorno de nuestras viñas”.



FSC® CHILE ORGANIZA CONVERSATORIO DE PESTICIDAS CON EXPERTOS

FSC Chile organizó el 6 de agosto de 2020, el conversatorio sobre Política de Pesticidas de FSC. El tema ha sido relevado por nuestros miembros por los desafíos que presenta la implementación de esta política en el marco de nuestro estándar nacional de Manejo Forestal Responsable.

Participaron 37 personas entre miembros nacionales, latinoamericanos y partes interesadas en la temática. El encuentro contó con la presentación de dos especialistas en la materia; Yadid Ordoñez, oficial de políticas y estándares en FSC Latinoamérica y Freddy Peña, gerente de Sudamérica de Nepcon (casa certificadora).

Ordóñez nos entregó una visión global de la política y Peña nos introdujo en las auditorías de seguimiento vinculadas a estos temas. Macarena Medina del equipo de FSC Chile compartió un resumen del uso de pesticidas en el estándar nacional de FSC en Chile (en desarrollo a la fecha).

El evento cerró con un foro de preguntas y respuestas. Las presentaciones se encuentran disponibles en FSC Chile.



FSC® CHILE ORGANIZA CONVERSATORIO SOBRE LA GUÍA DE CONSENTIMIENTO LIBRE, PREVIO E INFORMADO (CLPI)

Con motivo del desarrollo de la nueva Guía Internacional de FSC de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) y los nuevos indicadores en el proceso de Transferencia del Estándar Nacional FSC, la ONG organizó el 13 agosto de 2020, un conversatorio sobre este manual.

Participaron 45 personas, incluyendo representantes de la membresía de FSC Chile y de países latinoamericanos de FSC y amigos interesados en la temática.

El encuentro contó con las presentaciones de Mauricio Leiva, miembro de la cámara económica FSC Chile e integrante del grupo internacional de trabajo de la Guía CLPI. Noelia Carrasco, antropóloga y académica de la Universidad de Concepción y Rubén Cariqueo, miembro de la cámara social de FSC Chile.

Leiva nos compartió la experiencia y discusión en el grupo de trabajo internacional y los desafíos de su implementación desde la perspectiva de las empresas. Mientras que Carrasco nos compartió temas clave identificados en procesos de auditorías como experta social e implementación de CLPI. Finalmente, Cariqueo se refirió al CLPI en el nuevo estándar nacional de Manejo Forestal Responsable (en desarrollo a la fecha).

Para el desarrollo de la Guía CLPI, FSC IC implementó un grupo de trabajo internacional, tricameral. El calendario de trabajo se resume a continuación.



Los siete pasos del proceso de CLPI

- PASO 1:** **Identificar** a los titulares de derechos y cuáles son estos derechos por medio del involucramiento
- PASO 2:** **Prepararse** para un mayor involucramiento y acordar el alcance del proceso CLPI
- PASO 3:** **Llevar** a cabo el mapeo participativo y las evaluaciones de impacto
- PASO 4:** **Revisar** las actividades de manejo e informar a los titulares de derechos afectados
- PASO 5:** **Negociar** un acuerdo con los titulares de derechos sobre la propuesta de CLPI
- PASO 6:** **Verificar** y formalizar el acuerdo de CLPI
- PASO 7:** **Implementar** y monitorear el acuerdo de CLPI

CHARLAS

Difundiendo el Sistema FSC y su funcionamiento en Chile

Dirigido a estudiantes de Ingeniería Forestal de Universidad de Concepción.

EL 4 junio 2020, invitadas por el profesor Fernando Muñoz, el equipo de FSC Chile realizó charla virtual para alumnos de la Facultad de Ciencias Forestales de la asignatura Certificación de Bienes y Servicios de Recursos Naturales. En esa asignatura se tiene contemplado conocer el sistema de certificación FSC.

Se expuso sobre la historia del FSC, los alcances del Manejo forestal Responsable y su implementación en Chile, la importancia de la certificación FSC por parte de propietarios de bosques, para demostrar su manejo responsable. Por último, se comentaron los desafíos presentes y futuros de FSC, invitando a los alumnos a tomar mayor conocimiento sobre la operación del sistema y la misión de FSC.



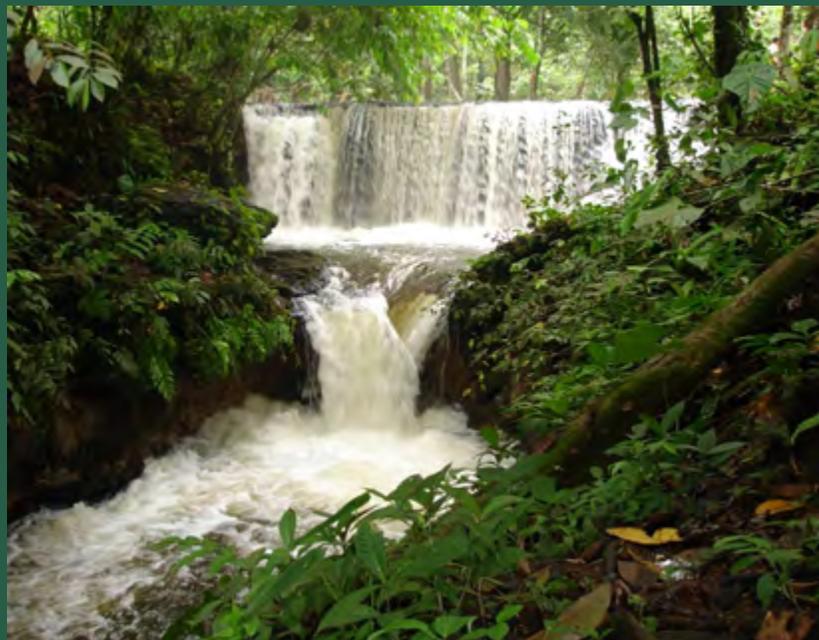
Presentación de FSC en Mesa Gobernanza del PRELA en alianza con WWF

El 28 de septiembre de 2020, FSC Chile fue invitado por la Coordinadora FNDR PRELA de la Seremi del Medio Ambiente del Biobío, a realizar una presentación a los integrantes de la mesa de gobernanza, que trabaja en la identificación de Áreas de Alto Valor de Conservación. Asistió el equipo de FSC Chile encabezado por su presidente, Mario Rivas. Mientras que le correspondió a Carlos Vergara de WWF y miembro de FSC Chile por la cámara ambiental, abordar esta clave instancia de conservación a nivel nacional.

Diálogo Internacional - Eventos SACHA (Ecuador)

El 16 de octubre de 2020, la directora Ejecutiva de FSC Chile, Reina Massai, fue invitada a participar en el Diálogo Internacional “Los desafíos e innovaciones de la Certificación Forestal FSC”, compartida desde la voz de Mujeres que impulsan la conservación de los bosques en América Latina.

Este evento es organizado por SACHA 2020 (Ecuador) y Massai compartió su experiencia sobre la certificación FSC de Servicios eco sistémicos en el sector vitivinícola. En la actividad participaron también por FSC IC Pina Gervassi (Perú), Janja Eke (Nicaragua) y Daniela Vilela de FSC Brasil.



Webinar GBC Chile en Construcción Sustentable

El 19 octubre, FSC de Chile fue invitado a participar en la Webinar organizado por GBC Chile, “Madera como estrategia de sustentabilidad en la construcción”. Regina Massai presentó el tema “El valor de la certificación FSC® para el sector construcción”, oportunidad en que pudo compartir el nuevo estándar FSC de certificación de Proyecto.



FORTALECER TRABAJO, COLABORATIVO Y GESTIÓN

Participación activa de FSC Chile en la Reunión Global de Staff FSC®- GSM 2020

En abril de 2020 se realizó la reunión anual Global de Socios de la red FSC® en formato virtual. Es un espacio donde se reúne el staff de FSC® Internacional con sus ejecutivos y directores de todas las oficinas regionales y nacionales del mundo.

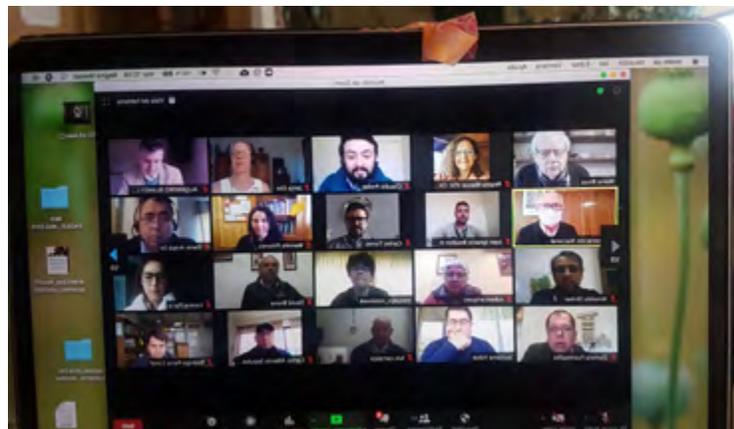
Se completa una intensa agenda de trabajo de 6 días, que incluye capacitaciones, espacios de discusión, actualización sobre las tendencias y desafíos a nivel global y networking.

Firma del Convenio de Colaboración FSC Chile - CONAF

En un encuentro virtual, ambas instituciones crearon una alianza estratégica para fortalecer relaciones con pequeños y medianos propietarios forestales. Los directores nacionales de las entidades calificaron el convenio como un hito relevante y manifestaron su compromiso de poner a disposición todas sus capacidades institucionales.

En un encuentro realizado de manera virtual, se concretó el martes 25 de agosto de 2020, la firma de un convenio de cooperación entre la Corporación Nacional Forestal, CONAF, y FSC Chile, alianza que tiene como enfoque la Gestión Forestal Sostenible y Responsable y la creación de valor en pequeños propietarios forestales.

El objetivo del convenio fue establecer el marco general para la cooperación entre las entidades en el ámbito de la gestión forestal sostenible, poniendo al servicio las capacidades institucionales de CONAF y FSC Chile en el fomento y cadena de valor forestal.



Casaideas®

MERCADO, MARKETING Y COMUNICACIONES

Nuevo Acuerdo de Uso Marca FSC con fines Promocionales (PLA) con Casaideas

El 29 de marzo 2020 Casaideas y FSC Chile firmaron una licencia promocional de uso de marca FSC que operará en todos los países de América Latina donde la compañía está presente (Chile, Perú, Colombia, Bolivia).

Como organización que promueve el Manejo Forestal Responsable, es de nuestro interés que empresas con sólidas políticas de sostenibilidad que forman parte de la cadena de valor forestal se sumen a estos acuerdos. La coyuntura actual no nos ha permitido poder hacer una ceremonia junto con los ejecutivos de la compañía y directores de FSC Chile como tradicionalmente desarrollamos. Sin embargo, aquí les compartimos una entrevista realizada a la Gerente de Sustentabilidad, Sheylla Pinto de la Sota, quien lidera los temas de sustentabilidad y así también este importante proceso con FSC.

Sheylla Pinto de la Sota, gerente de sustentabilidad Casaideas

“Nuestra meta de productos FSC, es que al año 2024 el 100% de los productos de papelería del mundo niño y casa sean certificados”.



Casaideas tiene un compromiso con el desarrollo sostenible y un innovador modelo de negocios ¿Cómo se inserta en este marco, la relación y acuerdos con FSC?

Para Casaideas, el vínculo con FSC nació hace un par de años y desde el año pasado empezamos formalmente con este proyecto dentro de la compañía, donde nuestro compromiso es garantizar a nuestros clientes productos provenientes de bosques gestionados de manera responsable, además esto nos compromete a seguir un modelo de capacitación constante con nuestros proveedores y nuestros colaboradores de tal manera que este compromiso se despliegue en toda nuestra cadena de valor.

A nivel latinoamericano, ¿Cómo este nuevo acuerdo con FSC se introduce en el modelo de negocios de Casaideas?

Nuestra propuesta es corporativa, y nuestro acuerdo busca aportar al desarrollo sustentable de la región, nuestra propuesta de valor está alineada con 11 de los 17 ODS de las Naciones Unidas (UN), para lo cual tenemos 6 focos prioritarios de trabajo en esta materia. Como compañía, apostamos a una renovación de productos, la cual incluye materiales eco-amigables y cumpliendo todas las normativas de los países donde operamos.

¿Cuáles les gustaría que fueran los principales hitos de Casaideas - FSC y cómo se proyectan?

Los principales hitos para Casaideas serían:

Buscar promover de manera nacional e internacional la visión y las prácticas de FSC y ser consistentes en la repercusión que este

acuerdo significará para nuestra marca.

Aumentar la preferencia del consumidor por el uso de productos certificados FSC, haciendo difusión constante de lo que este esquema de manejo forestal significa.

Contribuir al desarrollo sustentable de la región, desde un enfoque responsable de consumo, producción y uso apropiado de los recursos naturales.

Ser reconocidos por nuestros clientes como agentes del cambio en esta materia e impulsores del comercio justo.

¿Piensan capacitar a sus colaboradores acerca de FSC y puedan explicarles a los clientes lo que representa este compromiso institucional?

Actualmente, estamos capacitando de manera gradual a nuestros colaboradores de Matriz y se planea un programa específico para los colaboradores de tiendas. Tenemos un equipo de diseño y marketing, el cual está trabajando en la campaña comunicacional de este compromiso FSC para nuestros clientes.

¿Qué porcentaje de sus productos estiman que contarán con la certificación FSC a nivel regional en los próximos años?

Nuestra meta de productos FSC, es que al año 2024 el 100% de los productos de papelería del mundo niño y casa sean certificados, así mismo estamos trabajando para que el 100% de nuestros insumos también lo sean. Finalmente, nos hemos planteado como compañía que al menos el 70% de nuestros packs y productos provenientes de madera sean también FSC.

¿Cuál cree que será la reacción de los consumidores en Chile y la región?

Pienso que será positivo, es lo que esperan de la marca ya que la comunicación que siempre hemos mantenido ha sido de acciones concretas, nuestros consumidores saben que no actuamos por publicidad, nos conectamos con ellos desde la empatía y este tema sin duda les hará mucho sentido.

¿Qué mensaje les daría a otros retailers que aún no están al tanto de lo que representa esta certificación?

El mensaje sería, que actualmente las empresas necesitan trabajar bajo un modelo que logre el crecimiento económico, pero con un equilibrio social y ambiental que busque atender el consumo y producción sustentable. Cuidar los recursos naturales es el camino que toca seguir para un mundo mejor.



FSC CHILE: HOY NO HAY EXCUSAS PARA NO CERTIFICARSE

La Visión Global de FSC al 2050 es alcanzar bosques saludables reconocidos por la sociedad como sustento de la vida en la tierra; su aspiración es ser la principal fuerza catalizadora y definitoria para mejorar el manejo forestal y la transformación del mercado, cambiando la tendencia global de los bosques hacia el uso sostenible.

Hace más de 17 años que FSC se encuentra en nuestro país, debido a su relevancia regional en materia forestal. La directora ejecutiva de FSC Chile, Regina Massai, explica que, si bien de acuerdo a CONAF las plantaciones forestales cubren una superficie aproximada de 3,08 millones de hectáreas, lo que es equivalente al 4,07% del total de bosques en el país, “en Chile contamos con 2,3 millones de hectáreas certificadas FSC.

Ahí comienza el ciclo de vida forestal que llega hasta los hogares de cada uno de nosotros, esto ya que en el país hay más de 190 certificados de cadena de custodia y más de 41.000 en el mundo, que aseguran que los productos de origen forestal que encontramos en el mercado cumplen desde su origen con los estándares sociales, ambientales y económicos que promueve FSC”.



FSC en la industria del packaging

Para Massai, el interés derivado desde la industria de envases y embalajes de asesorarse y tomar contacto con FSC ha aumentado progresivamente: “actualmente contamos con 190 certificados de cadena de custodia, entre los cuales hay 35 empresas certificadas FSC relacionadas directamente con el packaging y se espera aumentar al menos un 20% para fines del 2021. En Chile, las marcas finales están muy interesadas en que sus productos reflejen compromiso ambiental. FSC es cada vez más, a nivel de consumidor, una marca reconocida”.



Regina comenta que varias multinacionales hicieron ingreso al país con políticas rigurosas, exigiendo que sus envoltorios cuenten con certificación FSC. La directora ejecutiva estima que “la industria del packaging respondió rápidamente, certificando sus procesos y fabricando los primeros estuches certificados. Empresas del retail como Falabella y Casaideas han firmado licencias de uso marca promocional FSC, comprometiendo campañas promocionales y revisando su cadena de suministro para aumentar la cantidad de productos de origen forestal FSC. Así también firmamos una licencia con Concha y Toro, una industria altamente consumidora de packaging, y el sistema ha respondido”.

De acuerdo a Massai, existe una segunda avanzada en packaging que se viene dando en los últimos 2 años: la industria de comida rápida. Arcos Dorados, con su política mundial de uso FSC en sus envases, papeles y vasos ha generado un gran frenesí por conocer más por parte de la industria del packaging sobre este sello.

Asimismo, cadenas de comida rápida y delivery están decididos a dar el paso a certificar sus envases, copiando iniciativas de grandes multinacionales. Por ello, Regina estima que “a futuro, comenzará a llegar la demanda por envase de carga de los productos, el courier y embalajes industriales, por lo tanto, el corrugado es vital certificarlo para industrias de exportación, frutas, muebles, etc”.

Metas y desafíos

La Visión Global de FSC al 2050 es alcanzar bosques saludables reconocidos por la sociedad como sustento de la vida en la tierra; su aspiración es ser la principal fuerza catalizadora y definitoria para mejorar el manejo forestal y la transformación del mercado, cambiando la tendencia global de los bosques hacia el uso sostenible.

Regina explica que “para el 2020, la meta FSC era alcanzar un 20% en el comercio forestal global. Se lograron más de 200 millones de hectáreas certificadas y más de 66 mil empresas certificadas en el mundo, en 122 países. Actualmente está en revisión la Estrategia 2021-2026, donde el objetivo al 2026 es aumentar el impacto a 300 millones de hectáreas certificadas”.

Massai acota que “el sector puede liderar el cambio hacia una cadena de aprovisionamiento con atributos de responsabilidad social, económica y ambiental. Es importante destacar que a nivel nacional existe un desafío en la obtención de materias primas certificadas. El sector podría ser también un promotor del cambio en el mercado de materias primas, exigiendo con propiedad y flexibilidad alinearse con sus propias políticas de sostenibilidad dentro de ciertos plazos, actuando de conjunto, por un cambio positivo”.

Certificación y membresía

El Certificado FSC busca realizar evaluaciones a empresas forestales o similares para fomentar una gestión forestal económicamente viable, socialmente beneficiosa y apropiada desde el punto de vista ambiental para los bosques.



De este modo, el consumidor tiene el respaldo de que los productos con este certificado provienen de bosques en los que se asegura el uso de buenas prácticas, a la hora de aprovecharlos según los niveles mínimos de buena gestión.

FSC emite tres tipos de certificados: el forestal, el de cadena de custodia, y el de madera controlada; el primero de ellos se otorga a gestores o propietarios de bosques cuyas prácticas de gestión cumplen los requisitos propios del FSC, la certificación de cadena de custodia verifica que los productos que están a la venta verdaderamente a lo largo de su producción contengan materiales certificados y fuentes controladas, y la certificación de madera controlada se creó para que este tipo de materia prima solo pueda mezclarse con otros productos previamente certificados como FSC.

Al consultar por la certificación de cadena de custodia para una Pyme, Regina afirma que “hoy no hay excusas para no certificarse. Con la modalidad Grupal de Cadena de Custodia FSC (CoC), estar en la cadena comercial certificada más grande y creíble del mercado es muy accesible como proceso y costos. Este sistema grupal fue creado por FSC especialmente para pequeñas empresas que con el atributo FSC logran un nivel de competencia de igual categoría que la industria grande. En Chile hoy existe esta opción para que los pequeños empresarios del área gráfica y packaging cuenten con este sistema de certificación grupal a través de economías de escala, muy exitoso en agrupaciones empresariales, para que logren el código de certificación FSC en forma exitosa y eficiente a un costo totalmente accesible”.

Regina comenta que, para optar a la membresía de FSC, todo parte por expresar la voluntad de querer ser parte, y definir si quiere ser miembro nacional o internacional, ya que todos son bienvenidos; para mayor información, contactar a secretariaejecutiva@cl.fsc.org

COMUNICACIONES 2020



Se presentan a continuación los resultados de la gestión de comunicación digital realizada durante el 2020 para promover el FSC®.

Los indicadores de crecimiento de las plataformas de redes sociales, tales como Facebook, LinkedIn e Instagram, presentados son de característica orgánica, es decir, sin publicaciones pagadas o inversión promocional en ellas.

Objetivo	Plataforma	Campaña
Posicionar el valor del bosque nativo entre miembros de la comunidad.	 Facebook  LinkedIn  Instagram  Página Web	Visibilizar el bosque y fauna chilena.
Conectar el sello FSC® con consumidores y marcas.		Consumo responsable. Presentación de marcas certificadas.
Educar a la comunidad y grupos de opinión sobre las acciones e impacto de la certificación FSC®		Noticias de Actividades realizadas por FSC®

PRINCIPALES RESULTADOS

facebook	Instagram	Linked 
2.921 seguidores	610 seguidores	524 seguidores
2,94% crecimiento en comparación a total de seguidores 2019	51,48% crecimiento de seguidores en comparación al total 2019	Intereses: 19% productos de papel y forestales 9% Servicios mediambientales 4% Enseñanza superior.
+7.300 personas alcanzadas	65 publicaciones	56 visitantes únicos en segundo semestre
1.478 Interacciones	1.393 me gusta	2.908 impresiones en segundo semestre
Ciudades de seguidores: Santiago Concepción Valdivia	21 comentarios	Ciudades de seguidores: Santiago (22,97%) Concepción (22,01%) Valdivia (3,35%) Talca (2,39%) Valparaíso (1,91%) Curicó (1,91%)

Perfiles de seguidores:

Instagram/Facebook:

Grupo etario: 25 a 54 años.

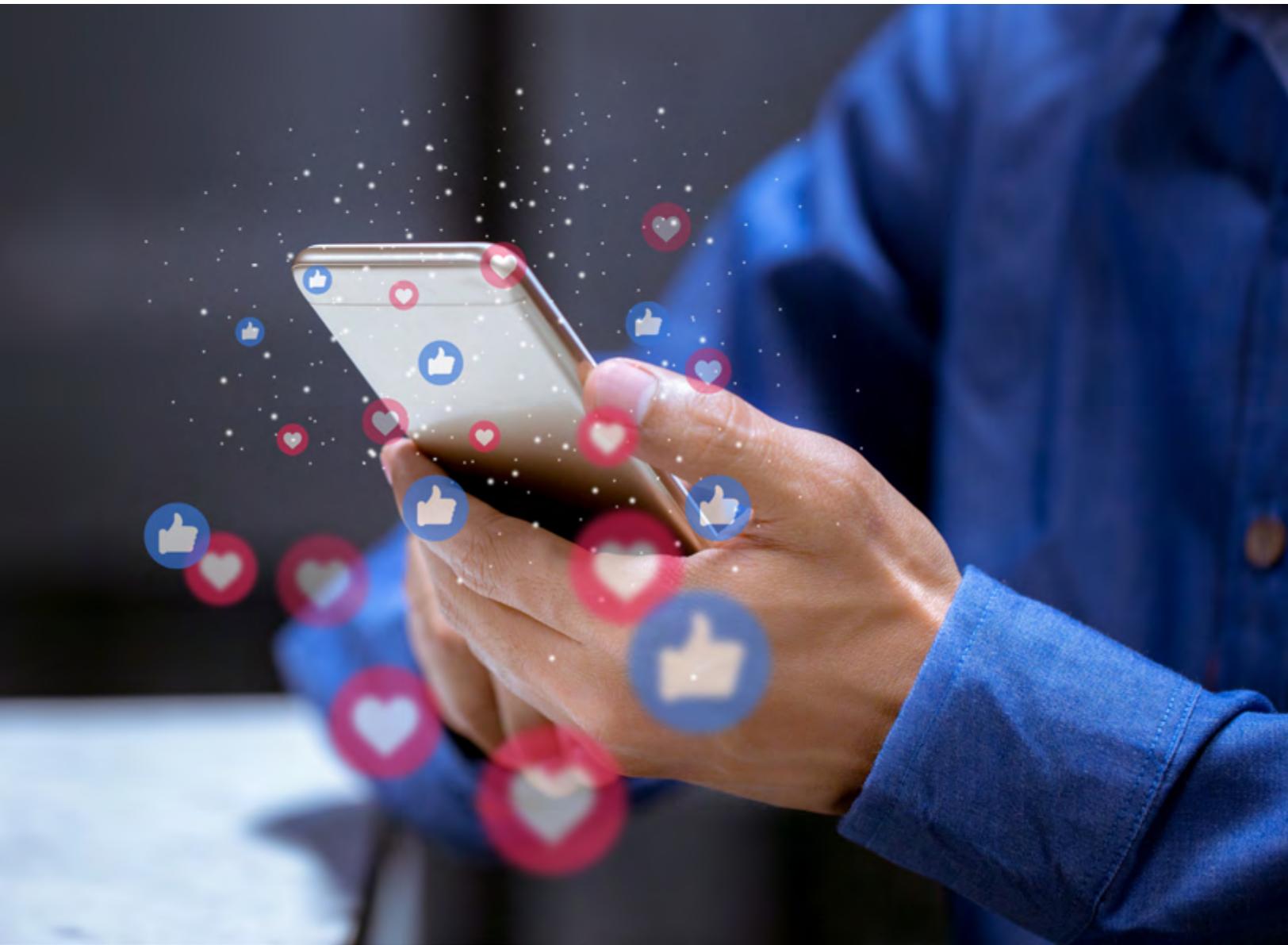
Género: 37% Hombres – 63% Mujeres.

Durante el 2020 se desarrollaron y gestionaron **43 publicaciones en la web**, con un promedio de 3.5 publicaciones mensuales, los que abordaron diferentes temas y áreas de interés de la oficina nacional.

En cuanto a prensa, se destaca la aparición de **14 publicaciones de prensa**, en su mayoría sobre la columna de la directora Ejecutiva FSC Chile, Regina Massai, en el día de los bosques.

Los medios con mayor publicaciones FSC fueron: **Páginav.cl, Diario Concepción, El Heraldo, Diario Sustentable, País Circular, Columna Digital, Mundo Forestal (Revista Conaf, con pubilirreportaje)**

Se gestionaron **5 envíos vía correo electrónico**: 2 boletines y 1 envío sobre mociones, 1 invitación de Sustaina Value y 1 informe sobre FSC Internacional y Covid-19



CUIDADO DE LOS BOSQUES Y CONSUMO RESPONSABLE, LECCIONES DE LA PANDEMIA

Regina Massai
Directora ejecutiva de FSC Chile

Investigadores advirtieron acerca de los efectos de la deforestación en la salud humana mucho antes de que apareciera la actual epidemia de COVID-19. A medida que los encargados de tomar decisiones comienzan a analizar medidas para prevenir la propagación de nuevos virus, algunas soluciones ya están disponibles. La silvicultura sostenible es una de ellas.

En 2001 un estudio científico indicó que el 75% de las enfermedades infecciosas que han surgido en los últimos 50 años tuvieron como origen la fauna silvestre. Más tarde otro trabajo de investigación vinculó las nuevas enfermedades infecciosas a la deforestación.

Antes del COVID-19, diversos brotes de Ébola afectaron al África occidental, el mayor de ellos entre 2014 y 2016. Científicos descubrieron una firme correlación entre la pérdida de bosques y los brotes de Ébola. Los científicos piensan que murciélagos de la fruta propagaron la enfermedad en 2014 al acercarse a asentamientos humanos en busca de alimento.

Puesto que la deforestación destruye sus hábitats, muchas especies silvestres, incluyendo murciélagos, pangolines y monos, entran en contacto más estrecho con otros animales y humanos en busca de un nuevo hogar y de alimentos.

La directora ejecutiva del Programa de las Naciones para el Medio Ambiente, Inger Andersen, declaró recientemente que la naturaleza nos está enviando un mensaje a través de la pandemia del coronavirus y la crisis climática y agregó que “nuestra respuesta

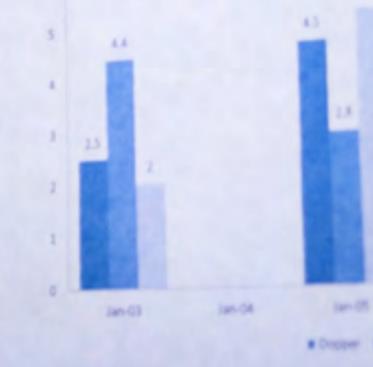
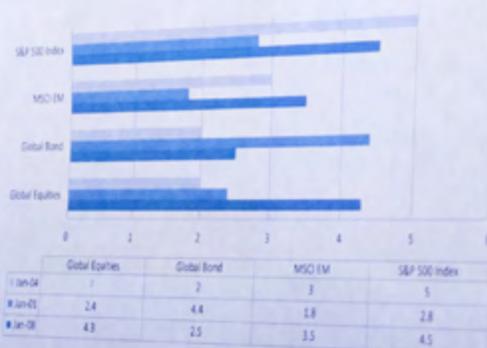
a largo plazo debe abordar la pérdida de hábitats y biodiversidad”, ya que estas presiones sobre el mundo natural tienen consecuencias dañinas.

Sin lugar a duda, la actual pandemia de COVID-19 ha logrado un extraordinario aumento en la sensibilización con respecto a los peligros de la deforestación y del comercio ilegal de fauna silvestre. Hemos entendido de manera forzosa, que tenemos que cuidar nuestros bosques y su fauna, y que el comercializar animales silvestres en los mercados gastronómicos, puede conducir a un mayor riesgo de propagación de zoonosis por virus.



Columna completa ACÁ: <https://bit.ly/37Wc2DX>

GESTIÓN ECONÓMICA



ESTADOS FINANCIEROS 2020 ICEFI AG



Los presentes estados financieros consolidados de IFRS Chile (Financial Reporting Standards), correspondiente al año comercial 2020 se han obtenido a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la administración.

Estos estados financieros han sido preparados por la consultora MS Consultores Spa conforme a principios y normas contables vigente, de forma que muestran la imagen fiel del patrimonio consolidado,

la situación financiera consolidada de IFS Chile (International Flight Services) y de los resultados de sus operaciones.

Con el apoyo del director Tesorero Sr. René Muñoz y de Sr. Luis Bastidas, miembro de la Cámara Económica, se revisó el Balance y Estado de Resultados 2020, siempre en la búsqueda de mayor transparencia ante la membresía, para su aprobación final en Asamblea General.

ACTIVOS CORRIENTES		PASIVOS CORRIENTES	
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	250.244.237	Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar	3.519.471
Deudores Comerciales x Cobrar y Otras Ctas. x Cobrar Corrientes	505.000	Pasivos por Impuestos Corrientes	473.703
Activos por Impuestos Corrientes, Corriente	44.100		
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	250.793.337	TOTAL PASIVOS CORRIENTES	3.993.174
ACTIVOS NO CORRIENTES		PASIVOS NO CORRIENTES	
Propiedad, Planta y Equipo	722.531		
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	722.531	TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	0
		PATRIMONIO	
		Ganancias (Pérdidas) Acumuladas	194.136.249
		Ganancias (Pérdidas) del ejercicio	53.386.445
		TOTAL PATRIMONIO	247.522.694
TOTAL ACTIVOS	251.515.868	TOTAL PASIVOS	251.515.868

ESTADO DE RESULTADO CONSOLIDADO AÑO 2020

Cód. Cuenta	Cuenta	Saldo
	ESTADO DE RESULTADO	
	INGRESOS	
3-01-01-01	Cuotas Sociales Extraordinarias	3.809.444
3-01-01-02	Aporte Servicios Acuerdo Cooperación FSC	99.488.206
3-01-01-04	Cuotas Sociales	68.115.536
3-01-01-06	Proyectos (Públicos o Privados)	2.080.000
	TOTAL INGRESOS	173.493.186
	EGRESOS	
3-01-05-00	Gastos de Administración	92.569.072
3-01-05-20	Gastos de Operación Ejecutiva	5.121.932
3-01-05-37	Comunicaciones y Marketing	7.986.916
	Sub Total	105.677.920
	PROYECTOS	
3-01-06-04	Gastos en Proyecto Eval. Nacional de Riesgos	2.654.614
3-01-06-06	Gastos en Proyecto Trans. Estándar	5.043.143
3-01-06-01	Gastos en otros proyectos FSC [®]	7.958.548
	Sub total Proyectos	15.656.305
3-01-10-00	Ingresos Financieros	1.550.351
3-01-11-03	Comisiones Bancarias	322.867
3-01-11-00	Costos Financieros	322.867
	TOTAL ESTADO DE RESULTADO	53.386.445

Como resultado de la gestión de FSC Chile durante el ejercicio 2020, se alcanzó un excedente por \$M 53.386.- El monto de los ingresos se mantuvo en comparación con el período anterior, pero hubo una baja significativa en los gastos de operación y ejecución de proyectos asociado principalmente a la situación de emergencia sanitaria nacional por el Covid-19. Producto de ésta se debieron suspender actividades de terreno y ajustar el plan de ejecución de proyectos, quedando gastos comprometidos para el periodo 2021.

